



## **Aimad, Structureur**

### **Comment êtes-vous entré en contact avec notre entreprise ?**

J'ai adressé une candidature spontanée après avoir trouvé le nom d'une personne de l'équipe titrisation. Je recherchais une opportunité dans ce domaine de la titrisation.

Grâce à l'organisation de séminaires en DESS, animés par des professionnels du secteur, j'avais une première connaissance du métier. Je trouvais intéressante l'idée de participer à la structuration de montage de titrisation de A à Z.

Après quelques expériences essentiellement axées en finance de marché (Structurés Action et Taux), je voulais me réorienter afin de mettre à profit mon background généraliste pour un poste complet qui côtoie à la fois des aspects de modélisation, de finance quantitative, des compétences légales et comptables. C'est avant tout cette dimension pluridisciplinaire que je recherchais.

### **Et maintenant que vous l'exercez, quelle est votre vision du métier ?**

C'est vraiment un métier complet et passionnant. Je me trouve associé à la démarche commerciale : une fois le mandat obtenu, on revisite la relation avec le client. Cette activité me permet une forte ouverture sur l'international : on est quotidiennement en contact avec des interlocuteurs étrangers (avocats, agences de notation, clients...). A mi-chemin entre le corporate finance et le capital market, on se trouve en contact avec tous les interlocuteurs au sein de la Banque (Syndication, Trading, Origination...).

Par ailleurs, la technicité joue une place majeure dans le montage d'opération de titrisation. C'est vraiment un métier qui permet d'acquérir une expertise élargie dans le domaine de la finance, de la comptabilité et du droit. C'est cette diversité et le caractère résolument non routinier qui m'ont plu et continuent de me plaire.

### **Quelles sont les spécificités du métier de structureur ?**

C'est un métier qui offre rapidement des responsabilités et demande une forte autonomie. Le structureur est au centre de l'opération et doit suivre l'évolution du dossier avec les autres équipes (avocats, ...). La curiosité et la remise en cause des acquis sont indispensables surtout du fait de l'évolution des techniques, de la réglementation. Le montage des opérations sur mesure est un processus long (6 mois) et l'équipe est souvent amenée à travailler sur plusieurs dossiers en même temps, ce qui exige une bonne organisation et une grande disponibilité.

### **Comment s'est passée votre intégration ?**

Dès le début de mon stage, il m'a été confié la partie modélisation et gestion des data d'un projet de 480 millions d'euros sur l'ensemble de la période. J'ai vraiment apprécié d'être pleinement associé au montage de l'opération et au processus de décision. L'intégration s'est tellement bien passée qu'avant même la fin de mon stage, j'ai eu la chance d'être embauché et de rejoindre le Groupe Natixis.