# BILAN SOCIAL 2010

01/04/2011

NATIXIS

# BILAN SOCIAL 2010


**CHAPITRE 1 - EMPLOI**

1.1 EFFECTIF INSCRIT "CONVENTION COLLECTIVE" ET FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE page 1
1.1.1 "TOTAL CONVENTION COLLECTIVE" (Convention Collective de la Banque : C.C.) ET FONCTIONNAIRES page 1
1.1.2 DONT CONTRAT A DUREE INDETERMINEE (CDI) page 2
1.1.3 DONT CONTRAT A DUREE DETERMINEE (CDD) page 2
1.2 EFFECTIF PERMANENT TEMPS PLEIN page 3
1.3 EFFECTIF MENSUEL MOYEN INSCRIT A CHAQUE FIN DE MOIS page 3
1.4 REPARTITION PAR NATIONALITE DE L'EFFECTIF CDI INSCRIT AU 31 DECEMBRE page 4
1.5 REPARTITION PAR NIVEAU DE L'EFFECTIF CDI INSCRIT AU 31 DECEMBRE page 4
1.6 REPARTITION PAR AFFECTATION DE L'EFFECTIF CDI INSCRIT AU 31 DECEMBRE page 5
1.7 PYRAMIDE DES AGES page 6
1.8 AGE MOYEN page 6
1.9 PYRAMIDE DES ANCIENNETES GROUPE page 7
1.10 ANCIENNETE MOYENNE DANS LE GROUPE page 7
1.11 ENTREES page 8
1.12 DEPARTS page 8
1.13 EFFECTIF INTERIMAIRES page 9
1.13.1 NOMBRE MOYEN MENSUEL D'AGENTS INTERIMAIRES page 9
1.13.2 EFFECTIF INTERIMAIRES PAR MOTIF DE RECOURS page 9
1.14 EFFECTIF CONTRATS EN ALTERNANCE page 9
1.15 EFFECTIF STAGIAIRES ECOLE page 10
1.16 EFFECTIF PERSONNEL HANDICAPE page 10

**CHAPITRE 2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES**

2.1 FRAIS DE PERSONNEL page 11
2.2 TOTAL DES SALAIRES ET TRAITEMENTS page 11
2.3 CHARGES SOCIALES page 11
2.31 CHARGES DE RETRAITE page 11
2.32 AUTRES CHARGES SOCIALES page 11
2.4 EVENTAIL DES REMUNERATIONS page 12
2.5 MONTANT GLOBAL EN EUROS DES 10 REMUNERATIONS LES MOINS ELEVEES page 12
2.6 MONTANT GLOBAL EN EUROS DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES page 12
2.7 MOYENNE DES REMUNERATIONS FIXES ANNUELLES DE BASE page 13
2.8 MOYENNE DES REMUNERATIONS BRUTES ANNUELLES page 13
2.9 NOMBRE D'AUGMENTATIONS DE TRAITEMENT page 14
2.10 NOMBRE D'AMELIORATIONS DE SITUATION PAR PROMOTION page 14
2.11 MONTANT DE LA RESERVE ANNUELLE DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT page 15
2.12 MONTANT GLOBAL DES AVOIRS DETENUS SUR LE PEE ET LE PERCO page 15
2.13 MONTANT DE L'ABONDEMENT VERSE page 15

NATIXIS

# BILAN SOCIAL 2010


**CHAPITRE 3 - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE**

3.1 NOMBRE D'EXAMENS MEDICAUX page 16
3.2 EXAMENS COMPLEMENTAIRES page 16
3.3 MONTANT TOTAL DES DEPENSES DE SANTE page 16
3.4 NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRET page 16
3.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRET DE TRAVAIL page 17
3.6 MONTANT TOTAL DES DEPENSES DE SECURITE page 17
3.7 NOMBRE D'AGRESSIONS page 17
3.8 NOMBRE DE PERSONNES FORMEES A LA SECURITE DANS L'ANNEE page 17

**CHAPITRE 4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL**

4.1 NOMBRE D'HEURES SUPPLEMENTAIRES page 18
4.2 NOMBRE DE POSTES COMPORTANT UN HORAIRE DECALE ET/OU DE NUIT page 18
4.3 NOMBRE DE POSTES DE TRAVAIL A TEMPS PARTIEL page 19
4.4 NOMBRE DE POSTES A HORAIRES VARIABLES page 19
4.5 BUDGET AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL page 20
4.6 CONGES EXPRIMES EN NOMBRE DE JOURS CALENDAIRES page 20

**CHAPITRE 5 - FORMATION**

5.1 MONTANT LEGAL DE L'OBLIGATION DE FORMATION page 21
5.2 MONTANT REEL DES DEPENSES DE FORMATION page 21
5.3 NOMBRE DE STAGIAIRES page 21
5.4 NOMBRE D'HEURES DE STAGE page 22
5.5 NOMBRE D'HEURES DE CONGES DE FORMATION page 22
5.6 EFFECTIFS TOTAUX DES STAGES SUIVIS PAR LES SALARIES page 22
5.7 STAGIAIRES ECOLES page 23
5.8 RESULTATS AUX EXAMENS BANCAIRES page 23
5.9 NOMBRE D'AGENTS AYANT DEMANDE A BENEFICIER D'UN CONGE DE FORMATION page 23
5.10 FORMATION PROFESSIONNELLE ALTERNEE page 23

NATIXIS

# BILAN SOCIAL 2010


**CHAPITRE 6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES**

6.1 NOMBRE DE REUNIONS DU COMITE D'ENTREPRISE page 24
6.2 NOMBRE DE REUNIONS DU COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL page 24
6.3 NOMBRE DE REUNIONS DES COMMISSIONS DU COMITE D'ENTREPRISE page 24
6.4 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES DELEGUES DU PERSONNEL page 24
6.5 VOLUME GLOBAL DES CREDITS D'HEURES DE FONCTION page 25
6.6 VOLUME GLOBAL DES JOURS DE CONGES ACCORDES POUR PARTICIPATION A DES ACTIVITES EXTERIEURES AU GROUPE page 25
6.7 NOMBRE DE PROCEDURES ENGAGEES (instances paritaires ou judiciaires) page 25
6.8 TAUX DE PARTICIPATION AUX ELECTIONS page 26
6.9 NOMBRE DE JOURNEES NON TRAVAILLEES DU FAIT DE GREVE page 26
6.10 NOMBRE D'ENTRETIENS D'EVALUATIONS page 26

**CHAPITRE 7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE DES SALARIES ET DE LEUR FAMILLE RELEVANT DE LA RESPONSABILITE DE L'ETABLISSEMENT**

7.1 MONTANT DE LA CONTRIBUTION ANNUELLE AU BUDGET DU COMITE D'ENTREPRISE page 27
7.2 MONTANT DES SOMMES CONSACREES AUX AVANTAGES SOCIAUX page 27
7.3 POURCENTAGE DE LA CONTRIBUTION GLOBALE DE LA BANQUE PAR RAPPORT AU TOTAL DES REMUNERATIONS page 28
7.4 PRETS AU PERSONNEL A TAUX PREFERENTIELS page 28

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.1 EFFECTIF INSCRIT "CONVENTION COLLECTIVE" ET FONCTIONNAIRES AU 31 DECEMBRE

### 1.1.1 "TOTAL CONVENTION COLLECTIVE" (Convention Collective de la Banque : C.C.) ET FONCTIONNAIRES

Il s'agit des techniciens et des cadres jusqu'au niveau K inclus au sens de la définition donnée par l'article 33.2 de la C.C. - (Directeur Général et Cadres “hors classification” inclus)

- travaillant à temps plein ou partiel et inscrits en fin de mois, qu'ils soient payés ou non, qu'ils soient présents ou non.

Cet effectif concerne le personnel relevant de la C.C.., sous contrat à durée indéterminée ou déterminée et les fonctionnaires.

Effectif inscrit total exprimé en nombre de contrats : un agent est compté pour un.

Effectif inscrit total exprimé en équivalent temps plein : un agent est compté au prorata du temps contractuel de travail.

Nombre de contrats de travail

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| **Techniciens** | **493** | **1 092** | **1 585** |
| **Cadres** | **3 101** | **1 856** | **4 957** |
| **Sous Total*** | **3 594** | **2 948** | **6 542** |
| **Fonctionnaires** | **28** | **53** | **81** |
| **Total** | **3 622** | **3 001** | **6 623** |

** y compris 276 collaborateurs hors conv coll bqe*

*(255 ex Nx Sécurities, 21 ex CEGC)*

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 490 | 1 131 | 1 621 |
| Cadres | 2 861 | 1 690 | 4 551 |
| Sous Total | 3 351 | 2 821 | 6 172 |
| Fonctionnaires | 30 | 55 | 85 |
| Total | 3 381 | 2 876 | 6 257 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 560 | 1 223 | 1 783 |
| Cadres | 3 113 | 1 814 | 4 927 |
| Sous Total | 3 673 | 3 037 | 6 710 |
| Fonctionnaires | 33 | 62 | 95 |
| Total | 3 706 | 3 099 | 6 805 |

Equivalent temps plein

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| **Techniciens** | **488.11** | **1 037.45** | **1 525.56** |
| **Cadres** | **3 091.81** | **1 790.36** | **4 882.17** |
| **Sous Total** | **3 579.92** | **2 827.81** | **6 407.73** |
| **Fonctionnaires** | **28.00** | **51.37** | **79.37** |
| **Total** | **3 607.92** | **2 879.18** | **6 487.10** |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 484.11 | 1 072.74 | 1 556.85 |
| Cadres | 2 854.02 | 1 631.42 | 4 485.44 |
| Sous Total | 3 338.13 | 2 704.16 | 6 042.29 |
| Fonctionnaires | 29.86 | 53.10 | 82.96 |
| Total | 3 367.99 | 2 757.26 | 6 125.25 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 555.21 | 1 160.50 | 1 715.71 |
| Cadres | 3 106.17 | 1 750.98 | 4 857.15 |
| Sous Total | 3 661.38 | 2 911.48 | 6 572.86 |
| Fonctionnaires | 32.86 | 60.10 | 92.96 |
| Total | 3 694.24 | 2 971.58 | 6 665.82 |

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.1.2 DONT CONTRAT A DUREE INDETERMINEE (CDI)

Il s'agit des techniciens et des cadres jusqu'au niveau K inclus au sens de la définition donnée par l'article 33.2 de la C.C. - (Directeur Général et Cadres “hors classification” inclus)
- travaillant à temps plein ou partiel et inscrits en fin de mois, qu'ils soient payés ou non, qu'ils soient présents ou non.

Cet effectif ne concerne que le personnel relevant de la C.C., sous contrat à durée indéterminée, en excluant de ce fait le personnel sous contrat à durée déterminée.

Effectif inscrit total exprimé en nombre de contrats : un agent est compté pour un.

Effectif inscrit total exprimé en équivalent temps plein : un agent est compté au prorata du temps contractuel de travail.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| **Techniciens** | **486** | **1 083** | **1 569** |
| **Cadres** | **3 070** | **1 821** | **4 891** |
| **Total** | **3 556** | **2 904** | **6 460** |
| **Eq tps plein** | **3 541.92** | **2 783.81** | **6 325.73** |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 488 | 1 125 | 1 613 |
| Cadres | 2 847 | 1 673 | 4 520 |
| Total | 3 335 | 2 798 | 6 133 |
| Eq tps plein | 3 322.13 | 2 681.16 | 6 003.29 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 553 | 1 208 | 1 761 |
| Cadres | 3 088 | 1 797 | 4 885 |
| Total | 3 641 | 3 005 | 6 646 |
| Eq tps plein | 3 629.58 | 2 879.48 | 6 509.06 |

## 1.1.3 DONT CONTRAT A DUREE DETERMINEE (CDD)

Il s'agit des techniciens et des cadres jusqu’au niveau K (“hors classification” inclus) au sens de la définition donnée par l'article 33.2 de la C.C.,
travaillant à temps plein ou partiel et inscrits en fin de mois, qu'ils soient payés ou non, qu'ils soient présents ou non.

Cet effectif ne concerne que le personnel relevant de la C.C., sous contrat à durée déterminée.

Effectif inscrit total exprimé en nombre de contrats : un agent est compté pour un.

Effectif inscrit total exprimé en équivalent temps plein : un agent est compté au prorata du temps contractuel de travail.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| **Techniciens** | **7** | **9** | **16** |
| **Cadres** | **31** | **35** | **66** |
| **Total** | **38** | **44** | **82** |
| **Eq tps plein** | **38.00** | **44.00** | **82.00** |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 2 | 6 | 8 |
| Cadres | 14 | 17 | 31 |
| Total | 16 | 23 | 39 |
| Eq tps plein | 16.00 | 23.00 | 39.00 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 7 | 15 | 22 |
| Cadres | 25 | 17 | 42 |
| Total | 32 | 32 | 64 |
| Eq tps plein | 31.80 | 32.00 | 63.80 |

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.2 EFFECTIF PERMANENT TEMPS PLEIN

Il s'agit des techniciens et des cadres jusqu'au niveau K inclus au sens de la définition donnée par l'article 33.2 de la C.C. - (Cadres “Hors classification” inclus) - travaillant à temps plein, figurant à l'effectif et payés pendant toute l'année considérée, c'est-à-dire du 1er janvier au 31 décembre de l'année.

Cet effectif concerne le personnel relevant de la C.C., sous contrat à durée indéterminée.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 361 | 625 | 986 |
| Cadres | 2 345 | 1 137 | 3 482 |
| Total | 2 706 | 1 762 | 4 468 |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 377 | 693 | 1 070 |
| Cadres | 2 392 | 1 142 | 3 534 |
| Total | 2 769 | 1 835 | 4 604 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 454 | 773 | 1 227 |
| Cadres | 2 448 | 1 168 | 3 616 |
| Total | 2 902 | 1 941 | 4 843 |

## 1.3 EFFECTIF MENSUEL MOYEN INSCRIT A CHAQUE FIN DE MOIS

Il s'agit des techniciens et des cadres jusqu'au niveau K inclus au sens de la définition donnée par l'article 33.2 de la C.C. - (Directeur Général et Cadres “hors classification” inclus) - travaillant à temps plein ou partiel et inscrits en fin de mois, qu'ils soient payés ou non, qu'ils soient présents ou non.

Cet effectif concerne le personnel relevant de la C.C., sous contrat à durée indéterminée ou déterminée et les fonctionnaires.

Précision : L'effectif moyen de l'année de référence est la moyenne des effectifs inscrits chaque fin de mois.

| Année 2010 | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| 6 433.90 | 6 436.17 | 6 739.83 |

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.4 REPARTITION PAR NATIONALITE DE L'EFFECTIF CDI INSCRIT AU 31 DECEMBRE

Il s'agit des techniciens et des cadres jusqu'au niveau K inclus au sens de la définition donnée par l'article 33.2 de la C.C. - (Directeur Général et Cadres “hors classification” inclus)
- travaillant à temps plein ou partiel et inscrits en fin de mois, qu'ils soient payés ou non, qu'ils soient présents ou non.

Cet effectif concerne le personnel relevant de la C.C.., sous contrat à durée indéterminée

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Française | 3 447 | 2 799 | 6 246 |
| Etrangère | 109 | 105 | 214 |
| Total | 3 556 | 2 904 | 6 460 |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Française | 3 227 | 2 699 | 5 926 |
| Etrangère | 108 | 99 | 207 |
| Total | 3 335 | 2 798 | 6 133 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Française | 3 522 | 2 902 | 6 424 |
| Etrangère | 119 | 103 | 222 |
| Total | 3 641 | 3 005 | 6 646 |

## 1.5 REPARTITION PAR NIVEAU DE L'EFFECTIF CDI INSCRIT AU 31 DECEMBRE

Il s'agit des techniciens et des cadres jusqu'au niveau K inclus au sens de la définition donnée par l'article 33.2 de la C.C. - (Directeur Général et Cadres “hors classification” inclus)
- travaillant à temps plein ou partiel et inscrits en fin de mois, qu'ils soient payés ou non, qu'ils soient présents ou non.

Cet effectif ne concerne que le personnel relevant de la C.C., sous contrat à durée indéterminée, en excluant de ce fait le personnel sous contrat à durée déterminée.

Effectif inscrit total exprimé en nombre de contrats : un agent est compté pour un.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| niveau A | | | 0 |
| niveau B | 2 | 3 | 5 |
| niveau C | 10 | 9 | 19 |
| niveau D | 60 | 97 | 157 |
| niveau E | 111 | 274 | 385 |
| niveau F | 114 | 316 | 430 |
| niveau G | 166 | 366 | 532 |
| niveau H | 820 | 701 | 1 521 |
| niveau I | 855 | 516 | 1 371 |
| niveau J | 515 | 292 | 807 |
| niveau K | 335 | 165 | 500 |
| Cadre HC | 382 | 76 | 458 |
| Total | 3 370 | 2 815 | 6 185 |

*Auquel il convient d'ajouter 41 non cadres et 234 cadres (ex Nx Sécurities et ex CEGC)*

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| niveau A | | | 0 |
| niveau B | 2 | 3 | 5 |
| niveau C | 17 | 14 | 31 |
| niveau D | 60 | 127 | 187 |
| niveau E | 124 | 299 | 423 |
| niveau F | 114 | 300 | 414 |
| niveau G | 171 | 382 | 553 |
| niveau H | 809 | 658 | 1 467 |
| niveau I | 806 | 514 | 1 320 |
| niveau J | 496 | 269 | 765 |
| niveau K | 342 | 160 | 502 |
| Cadre HC | 394 | 72 | 466 |
| Total | 3 335 | 2 798 | 6 133 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| niveau A | | | 0 |
| niveau B | 3 | 3 | 6 |
| niveau C | 24 | 24 | 48 |
| niveau D | 74 | 149 | 223 |
| niveau E | 141 | 321 | 462 |
| niveau F | 115 | 309 | 424 |
| niveau G | 196 | 402 | 598 |
| niveau H | 882 | 703 | 1 585 |
| niveau I | 824 | 532 | 1 356 |
| niveau J | 534 | 296 | 830 |
| niveau K | 367 | 174 | 541 |
| Cadre HC | 481 | 92 | 573 |
| Total | 3 641 | 3 005 | 6 646 |

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.6 REPARTITION PAR AFFECTATION DE L'EFFECTIF CDI INSCRIT AU 31 DECEMBRE

Il s'agit des techniciens et des cadres jusqu'au niveau K inclus au sens de la définition donnée par l'article 33.2 de la C.C. - (Directeur Général et Cadres “hors classification” inclus)

- travaillant à temps plein ou partiel et inscrits en fin de mois, qu'ils soient payés ou non, qu'ils soient présents ou non.

Cet effectif ne concerne que le personnel relevant de la C.C., sous contrat à durée indéterminée, en excluant de ce fait le personnel sous contrat à durée déterminée.

Effectif inscrit total exprimé en nombre de contrats : un agent est compté pour un.

| | Année 2010 | | | Année 2009 | | | Année 2008 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Direct° Fonctionnelles | 1 485 | 1 076 | 2 561 | 1 235 | 954 | 2 189 | 1 324 | 1 043 | 2 367 |
| Direction Générale | 12 | 11 | 23 | 13 | 6 | 19 | 13 | 12 | 25 |
| Activités Institutionnelles | 12 | 13 | 25 | 12 | 13 | 25 | 11 | 14 | 25 |
| Communication | 11 | 26 | 37 | 12 | 24 | 36 | 14 | 39 | 53 |
| Dir. Finance & Risques | 282 | 285 | 567 | 235 | 230 | 465 | 235 | 227 | 462 |
| Inspection Générale | 46 | 22 | 68 | 46 | 22 | 68 | 44 | 24 | 68 |
| Ressources Humaines | 38 | 134 | 172 | 33 | 127 | 160 | 36 | 133 | 169 |
| Secretariat Général | 124 | 167 | 291 | 117 | 156 | 273 | 108 | 173 | 281 |
| Syst Info & Sces Partag. | 937 | 381 | 1 318 | 740 | 344 | 1 084 | 834 | 391 | 1 225 |
| Act. Sociales & Syndic | 23 | 37 | 60 | 27 | 32 | 59 | 29 | 30 | 59 |
| BFI | 1 494 | 1 162 | 2 656 | 1 511 | 1 112 | 2 623 | 1 771 | 1 259 | 3 030 |
| BFI Autres | 136 | 131 | 267 | 270 | 170 | 440 | 368 | 305 | 673 |
| Cpte Propre Financ. | 6 | 1 | 7 | 6 | 1 | 7 | 10 | 4 | 14 |
| Dettes & Financ. | 157 | 101 | 258 | 168 | 101 | 269 | 201 | 134 | 335 |
| GAPC | 33 | 11 | 44 | 41 | 14 | 55 | | | |
| International | | | 0 | | | 0 | 21 | 7 | 28 |
| Marchés de Capitaux | 498 | 182 | 680 | 376 | 124 | 500 | 486 | 149 | 635 |
| Opérations | 470 | 556 | 1 026 | 436 | 519 | 955 | 447 | 463 | 910 |
| Rel. Entr. & Institut° | 194 | 180 | 374 | 214 | 183 | 397 | 238 | 197 | 435 |
| EPARGNE | 4 | 1 | 5 | | | | | | |
| Capital Investissement | 4 | 1 | 5 | | | | | | |
| SFS | 284 | 481 | 765 | 318 | 556 | 874 | 358 | 601 | 959 |
| SFS Paiements | 24 | 54 | 78 | 26 | 56 | 82 | 29 | 52 | 81 |
| SFS Transversaux | 5 | 9 | 14 | 5 | 10 | 15 | 7 | 8 | 15 |
| SFS Titres | 255 | 418 | 673 | 287 | 490 | 777 | 322 | 541 | 863 |
| Effectif Hors Activite | 289 | 184 | 473 | 271 | 176 | 447 | 188 | 102 | 290 |
| Expatriés | 105 | 15 | 120 | 102 | 13 | 115 | 122 | 17 | 139 |
| Absents Longue Durée | 145 | 147 | 292 | 124 | 121 | 245 | 17 | 39 | 56 |
| Personnel Détaché | 39 | 22 | 61 | 45 | 42 | 87 | 49 | 46 | 95 |
| TOTAL | 3 556 | 2 904 | 6 460 | 3 335 | 2 798 | 6 133 | 3 641 | 3 005 | 6 646 |

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.7 PYRAMIDE DES AGES

Répartition par tranche d'âge et par sexe de l'effectif inscrit "Convention Collective" sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre.

**Année 2010**

| Ages | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| < 20 | | | 0 |
| 20 - 24 | 11 | 11 | 22 |
| 25 - 29 | 244 | 219 | 463 |
| 30 - 34 | 520 | 417 | 937 |
| 35 - 39 | 713 | 526 | 1239 |
| 40 - 44 | 525 | 430 | 955 |
| 45 - 49 | 574 | 473 | 1047 |
| 50 - 54 | 504 | 435 | 939 |
| 55 - 59 | 412 | 377 | 789 |
| 60 - 64 | 51 | 16 | 67 |
| 65 et + | 2 | | 2 |
| Total | 3 556 | 2 904 | 6 460 |

Année 2009

| Ages | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| < 20 | | | 0 |
| 20 - 24 | 12 | 15 | 27 |
| 25 - 29 | 226 | 206 | 432 |
| 30 - 34 | 508 | 447 | 955 |
| 35 - 39 | 654 | 461 | 1115 |
| 40 - 44 | 477 | 431 | 908 |
| 45 - 49 | 562 | 449 | 1011 |
| 50 - 54 | 470 | 467 | 937 |
| 55 - 59 | 376 | 307 | 683 |
| 60 - 64 | 48 | 15 | 63 |
| 65 et + | 2 | | 2 |
| Total | 3 335 | 2 798 | 6 133 |

Année 2008

| Ages | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| < 20 | | | 0 |
| 20 - 24 | 14 | 20 | 34 |
| 25 - 29 | 283 | 233 | 516 |
| 30 - 34 | 593 | 517 | 1110 |
| 35 - 39 | 636 | 468 | 1104 |
| 40 - 44 | 568 | 497 | 1065 |
| 45 - 49 | 585 | 485 | 1070 |
| 50 - 54 | 489 | 492 | 981 |
| 55 - 59 | 419 | 273 | 692 |
| 60 - 64 | 53 | 19 | 72 |
| 65 et + | 1 | 1 | 2 |
| Total | 3 641 | 3 005 | 6 646 |

## 1.8 AGE MOYEN

C'est, pour l'effectif inscrit "Convention Collective" sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre, la moyenne des âges exprimée en années et en mois.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 45.11 | 45.8 | 45.9 |
| Cadres | 42.10 | 42.0 | 42.6 |
| Total | 43.3 | 43.4 | 43.4 |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 46.3 | 45.4 | 45.7 |
| Cadres | 42.8 | 41.7 | 42.3 |
| Total | 43.2 | 43.1 | 43.2 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 46.2 | 44.11 | 45.4 |
| Cadres | 42.4 | 41.1 | 41.11 |
| Total | 42.11 | 42.8 | 42.10 |

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.9 PYRAMIDE DES ANCIENNETES GROUPE

Répartition par tranche d'ancienneté groupe et par sexe de l'effectif inscrit "Convention Collective" sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre.

**Année 2010**

| Anc groupe | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| 0 - 5 | 1 204 | 790 | 1 994 |
| 6 - 10 | 915 | 716 | 1 631 |
| 11 - 15 | 336 | 282 | 618 |
| 16 - 20 | 205 | 152 | 357 |
| 21 - 25 | 266 | 289 | 555 |
| 26 - 30 | 228 | 246 | 474 |
| 31 - 35 | 255 | 274 | 529 |
| > 35 | 147 | 155 | 302 |
| Total | 3 556 | 2 904 | 6 460 |

Année 2009

| Anc groupe | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| 0 - 5 | 1 102 | 730 | 1 832 |
| 6 - 10 | 883 | 702 | 1 585 |
| 11 - 15 | 229 | 222 | 451 |
| 16 - 20 | 233 | 201 | 434 |
| 21 - 25 | 259 | 268 | 527 |
| 26 - 30 | 237 | 264 | 501 |
| 31 - 35 | 268 | 297 | 565 |
| > 35 | 124 | 114 | 238 |
| Total | 3 335 | 2 798 | 6 133 |

Année 2008

| Anc groupe | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| 0 - 5 | 1 185 | 777 | 1 962 |
| 6 - 10 | 951 | 767 | 1 718 |
| 11 - 15 | 219 | 200 | 419 |
| 16 - 20 | 289 | 265 | 554 |
| 21 - 25 | 322 | 324 | 646 |
| 26 - 30 | 243 | 264 | 507 |
| 31 - 35 | 316 | 307 | 623 |
| > 35 | 116 | 101 | 217 |
| Total | 3 641 | 3 005 | 6 646 |

## 1.10 ANCIENNETE MOYENNE DANS LE GROUPE

C'est, pour l'effectif inscrit "Convention Collective" sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre, la moyenne des anciennetés exprimée en années et en mois.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 19.7 | 19.11 | 19.10 |
| Cadres | 12.4 | 12.8 | 12.6 |
| Total | 13.4 | 15.5 | 14.3 |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 20.7 | 19.11 | 20.1 |
| Cadres | 12.4 | 12.6 | 12.4 |
| Total | 13.6 | 15.6 | 14.5 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 20.9 | 19.7 | 19.11 |
| Cadres | 12.0 | 12.0 | 12.0 |
| Total | 13.4 | 15.0 | 14.1 |

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.11 ENTREES

Nombre des contrats de travail ayant pris effet dans l'année et consignés au registre unique du personnel.

Cet effectif concerne le personnel relevant de la C.C.., sous contrat à durée indéterminée ou déterminée et les fonctionnaires.

| | Année 2010 | | | Année 2009 | | | Année 2008 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| création de poste | 96 | 55 | 151 | 52 | 19 | 71 | 107 | 21 | 128 |
| remplac. Définitif | 82 | 66 | 148 | 36 | 25 | 61 | 55 | 50 | 105 |
| transformat° cdd en cdi | 15 | 10 | 25 | 12 | 15 | 27 | 12 | 18 | 30 |
| mutation de filiale | 22 | 26 | 48 | 47 | 39 | 86 | 72 | 37 | 109 |
| mutation Groupe BPCE | 19 | 8 | 27 | 11 | 4 | 15 | 9 | 9 | 18 |
| transfert d'activité | 218 | 96 | 314 | | | 0 | 1068 | 783 | 1 851 |
| CDD | 62 | 67 | 129 | 32 | 33 | 65 | 55 | 48 | 103 |
| TOTAL | 514 | 328 | 842 | 190 | 135 | 325 | 1378 | 966 | 2 344 |
| Dont moins de 25 ans | 38 | 27 | 65 | 14 | 25 | 39 | 36 | 36 | 72 |

## 1.12 DEPARTS

Nombre des départs dans l'année, ayant fait l'objet d'une inscription au registre unique du personnel prévu par le Code du Travail (article L.620-3).

Cet effectif concerne le personnel relevant de la C.C.., sous contrat à durée indéterminée ou déterminée et les fonctionnaires.

| | Année 2010 | | | Année 2009 | | | Année 2008 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| fin d'essai (employé) | 1 | 2 | 3 | | | 0 | 2 | 4 | 6 |
| fin d'essai (employeur) | | 1 | 1 | 3 | | 3 | 3 | 1 | 4 |
| démission | 81 | 40 | 121 | 61 | 33 | 94 | 117 | 88 | 205 |
| invalidité | 4 | 4 | 8 | | | | | | |
| licenciement | 22 | 7 | 29 | 33 | 9 | 42 | 69 | 46 | 115 |
| Départs PACEC 1 | 11 | 9 | 20 | 269 | 186 | 455 | 40 | 47 | 87 |
| Départs PACEC 2 | 60 | 47 | 107 | 37 | 26 | 63 | | | |
| rupture conventionnelle | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 |
| mutation filiale | 12 | 24 | 36 | 25 | 26 | 51 | 83 | 59 | 142 |
| mutation vers BPCE | 5 | 7 | 12 | 5 | 12 | 17 | 16 | 10 | 26 |
| transfert d'activité | | | 0 | | | 0 | 4 | 4 | 8 |
| retraite | 11 | 5 | 16 | 23 | 19 | 42 | 19 | 18 | 37 |
| retraite plan | 21 | 11 | 32 | 7 | 3 | 10 | | | |
| fin de CDD | 41 | 44 | 85 | 48 | 40 | 88 | 71 | 71 | 142 |
| décès | 4 | 2 | 6 | 4 | 4 | 8 | | 3 | 3 |
| TOTAL | 273 | 203 | 476 | 515 | 358 | 873 | 424 | 352 | 776 |

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.13 EFFECTIF INTERIMAIRES

Nombre d'agents intérimaires mis à la disposition de l'établissement par les entreprises de travail temporaire telles que définies à l'article L.124-1 du Code du Travail.

### 1.13.1 NOMBRE MOYEN MENSUEL D'AGENTS INTERIMAIRES

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **168.07** | 190.61 | 200.70 |

### 1.13.2 EFFECTIF INTERIMAIRES PAR MOTIF DE RECOURS

Il s'agit du nombre de jours de travail des intérimaires au cours du mois de décembre divisé par le nombre de jours ouvrés du mois.

| **Année 2010** | | Année 2009 | | Année 2008 | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Intérimaire Remplacement** | **59.65** | Remplacement | 98.10 | Remplacement | 97.23 |
| **Intérimaire Surcroît de travail** | **120.65** | Surcroît de travail | 88.67 | Surcroît de travail | 111.95 |
| **Total** | **180.30** | Total | 186.77 | Total | 209.18 |

## 1.14 EFFECTIF CONTRATS EN ALTERNANCE

Nombre de bénéficiaires au mois de décembre de contrats d'apprentissage ou de contrats de professionnalisation.

| **Année 2010** | | Année 2009 | | Année 2008 | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Contrat d'apprentissage** | **108** | Contrat d'apprentissage | 79 | Contrat d'apprentissage | 74 |
| **Contrat de professionnalisation** | **45** | Contrat de professionnalisation | 29 | Contrat de professionnalisation | 39 |
| **Total** | **153** | Total | 108 | Total | 113 |

NATIXIS

# 1 - EMPLOI

## 1.15 EFFECTIF STAGIAIRES ECOLE

Nombre de bénéficiaires au mois de décembre d'un stage « écoles ».

Actions de formation assurées dans le cadre de conventions conclues entre l'entreprise et les établissements d'enseignement secondaire, sup. ou technique.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **268** | 259 | 231 |

## 1.16 EFFECTIF PERSONNEL HANDICAPE

Agents dont les noms figurent sur la déclaration obligatoire prévue par l'article L 323-8-5 du Code du Travail portant sur l'année considérée.

| | **Année 2010** | | | Année 2009 | | | Année 2008 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** | **Total** | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| | **43** | **32** | **75** | 40 | 29 | 69 | 43 | 25 | 68 |
| Dont suite à un accident du travail | | | **11** | | | 11 | | | 8 |

NATIXIS

# 2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.1 FRAIS DE PERSONNEL

Total de l'ensemble des charges de personnel selon le plan comptable en vigueur
(total des rémunérations du personnel, charges sociales, intéressement, participation, charges fiscales,refacturations,passif social)

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **846 000 391** | 879 413 108 | 832 963 643 |

*Hors refacturations et passif social*

## 2.2 TOTAL DES SALAIRES ET TRAITEMENTS

Montant total des salaires et traitements payés au personnel lié à l'établissement par un contrat de travail.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **526 231 485** | 656 824 883 | 518 018 136 |

## 2.3 CHARGES SOCIALES

### 2.31 CHARGES DE RETRAITE

Montant total des cotisations de retraite à la charge de l'établissement.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **59 907 383** | 57 551 698 | 80 772 906 |

### 2.32 AUTRES CHARGES SOCIALES

Montant total des charges supportées par l'établissement en raison des obligations législatives, réglementaires, conventionnelles ou en vertu d'accords propres à l'établissement.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **204 559 915** | 186 654 771 | 165 861 576 |

NATIXIS

# 2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.4 EVENTAIL DES REMUNERATIONS

Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % de salariés à temps plein ayant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10 % de salariés à temps plein ayant les rémunérations les moins élevées.

Précision : L'effectif pris en compte est l'effectif permanent temps plein défini à la rubrique 1.2.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| (2 décimales) | **7.23** | 6.53 | 12.23 |

## 2.5 MONTANT GLOBAL EN EUROS DES 10 REMUNERATIONS LES MOINS ELEVEES

Total des rémunérations des dix agents ayant reçu les salaires les moins élevés pour un travail à temps complet (DADS 1).

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **257 376** | 245 258 | 227 526 |

## 2.6 MONTANT GLOBAL EN EUROS DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

Total des rémunérations des dix agents ayant reçu les salaires les plus élevés pour un travail à temps complet (DADS 1).

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **7 828 313** | 8 086 166 | 16 993 840 |

NATIXIS

# 2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.7 MOYENNE DES REMUNERATIONS FIXES ANNUELLES DE BASE

Moyenne des rémunérations fixes de base de l'effectif permanent à temps plein figurant dans le chapitre "Emploi" (indicateur 1.2).

**Année 2010**

| Niveaux | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| niveau A | - | - | - |
| niveau B | nc | - | nc |
| niveau C | 30 963 | 27 921 | 29 857 |
| niveau D | 29 251 | 27 795 | 28 419 |
| niveau E | 32 828 | 31 034 | 31 679 |
| niveau F | 33 472 | 34 141 | 33 911 |
| niveau G | 37 434 | 38 285 | 37 979 |
| Techniciens | 34 261 | 34 412 | 34 357 |
| niveau H | 46 615 | 43 662 | 45 371 |
| niveau I | 58 236 | 55 526 | 57 377 |
| niveau J | 75 974 | 69 628 | 74 045 |
| niveau K | 91 626 | 87 184 | 90 351 |
| Hors classe | 136 306 | 121 457 | 134 166 |
| Cadres | 72 507 | 59 204 | 68 163 |
| Total | 67 404 | 50 410 | 60 703 |

Année 2009

| Niveaux | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| niveau A | - | - | - |
| niveau B | nc | - | nc |
| niveau C | 29 775 | 25 854 | 28 250 |
| niveau D | 30 048 | 27 779 | 28 700 |
| niveau E | 31 920 | 30 605 | 31 072 |
| niveau F | 33 375 | 33 815 | 33 672 |
| niveau G | 37 237 | 37 505 | 37 414 |
| Techniciens | 33 911 | 33 812 | 33 847 |
| niveau H | 45 158 | 42 616 | 44 132 |
| niveau I | 56 988 | 54 620 | 56 194 |
| niveau J | 73 263 | 68 069 | 71 726 |
| niveau K | 87 762 | 85 190 | 87 073 |
| Hors classe | 129 194 | 123 027 | 128 257 |
| Cadres | 69 987 | 58 269 | 66 200 |
| Total | 65 075 | 49 032 | 58 681 |

Année 2008

| Niveaux | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| niveau A | - | - | - |
| niveau B | 28 276 | - | 28 276 |
| niveau C | 28 012 | 24 373 | 26 381 |
| niveau D | 29 460 | 27 141 | 28 062 |
| niveau E | 31 564 | 30 031 | 30 598 |
| niveau F | 32 905 | 32 945 | 32 931 |
| niveau G | 37 267 | 36 989 | 37 090 |
| Techniciens | 33 425 | 32 817 | 33 042 |
| niveau H | 43 794 | 41 656 | 42 932 |
| niveau I | 56 481 | 53 661 | 55 511 |
| niveau J | 71 668 | 67 449 | 70 327 |
| niveau K | 85 519 | 82 605 | 84 765 |
| Hors classe | 125 634 | 116 605 | 124 271 |
| Cadres | 70 541 | 57 927 | 66 467 |
| Total | 64 735 | 47 927 | 57 999 |

## 2.8 MOYENNE DES REMUNERATIONS BRUTES ANNUELLES

Moyenne des rémunérations brutes de l'effectif permanent à temps plein figurant dans le chapitre "Emploi" (indicateur 1.2).

**Année 2010**

| Niveaux | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| niveau A | - | - | - |
| niveau B | nc | - | nc |
| niveau C | 31 843 | 28 867 | 30 761 |
| niveau D | 30 763 | 28 718 | 29 594 |
| niveau E | 34 862 | 32 396 | 33 283 |
| niveau F | 35 393 | 35 715 | 35 605 |
| niveau G | 39 878 | 40 172 | 40 066 |
| Techniciens | 36 326 | 35 997 | 36 117 |
| niveau H | 55 194 | 48 679 | 52 449 |
| niveau I | 68 235 | 62 250 | 66 336 |
| niveau J | 99 445 | 82 477 | 94 287 |
| niveau K | 124 247 | 106 840 | 119 249 |
| Hors classe | 213 323 | 168 700 | 206 894 |
| Cadres | 96 011 | 69 373 | 87 313 |
| Total | 88 048 | 57 534 | 76 015 |

Année 2009

| Niveaux | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| niveau A | - | - | - |
| niveau B | nc | - | nc |
| niveau C | 30 841 | 26 721 | 29 239 |
| niveau D | 32 183 | 28 759 | 30 149 |
| niveau E | 33 659 | 31 984 | 32 579 |
| niveau F | 35 659 | 35 315 | 35 427 |
| niveau G | 39 498 | 39 355 | 39 404 |
| Techniciens | 35 984 | 35 363 | 35 582 |
| niveau H | 48 977 | 45 524 | 47 583 |
| niveau I | 63 222 | 59 742 | 62 055 |
| niveau J | 84 154 | 76 641 | 81 932 |
| niveau K | 108 510 | 102 479 | 106 896 |
| Hors classe | 200 330 | 170 041 | 195 726 |
| Cadres | 86 813 | 66 303 | 80 185 |
| Total | 79 892 | 54 619 | 69 819 |

Année 2008

| Niveaux | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| niveau A | - | - | - |
| niveau B | 28 408 | - | 28 408 |
| niveau C | 29 003 | 24 480 | 26 976 |
| niveau D | 30 218 | 27 841 | 28 785 |
| niveau E | 33 097 | 31 237 | 31 924 |
| niveau F | 35 033 | 34 446 | 34 647 |
| niveau G | 39 293 | 38 873 | 39 026 |
| Techniciens | 35 136 | 34 263 | 34 586 |
| niveau H | 53 220 | 46 064 | 50 336 |
| niveau I | 74 563 | 63 916 | 70 901 |
| niveau J | 120 537 | 87 742 | 110 114 |
| niveau K | 161 857 | 113 179 | 149 274 |
| Hors classe | 283 688 | 191 895 | 269 829 |
| Cadres | 121 730 | 73 481 | 106 145 |
| Total | 108 183 | 57 863 | 88 015 |

NATIXIS

# 2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.9 NOMBRE D'AUGMENTATIONS DE TRAITEMENT

Nombre d'agents ayant bénéficié, dans l'année, d'une augmentation de leur salaire autre que celles décidées dans le cadre de mesures collectives.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 232 | 581 | 813 |
| Cadres | 1 342 | 873 | 2 215 |
| Total | 1 574 | 1 454 | 3 028 |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 252 | 657 | 909 |
| Cadres | 1 297 | 902 | 2 199 |
| Total | 1 549 | 1 559 | 3 108 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 297 | 687 | 984 |
| Cadres | 1 599 | 1 013 | 2 612 |
| Total | 1 896 | 1 700 | 3 596 |

## 2.10 NOMBRE D'AMELIORATIONS DE SITUATION PAR PROMOTION

Il s'agit des promotions entraînant une augmentation du salaire de base.

CHANGEMENT DE NIVEAU

Nombre de promotions résultant d'une décision de l'employeur.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 83 | 171 | 254 |
| Cadres | 137 | 89 | 226 |
| Total | 220 | 260 | 480 |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 77 | 159 | 236 |
| Cadres | 123 | 82 | 205 |
| Total | 200 | 241 | 441 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 98 | 224 | 322 |
| Cadres | 119 | 77 | 196 |
| Total | 217 | 301 | 518 |

DONT CHANGEMENT DE CATEGORIE

Nombre de promotions entraînant, pour les agents concernés, un changement de catégorie (de technicien à cadre).

**Année 2010**

| Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|
| 26 | 49 | 75 |

Année 2009

| Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|
| 27 | 37 | 64 |

Année 2008

| Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|
| 25 | 46 | 71 |

NATIXIS

# 2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

## 2.11 MONTANT DE LA RESERVE ANNUELLE DE PARTICIPATION ET D'INTERESSEMENT

Montant de la réserve dégagée -ou de la provision constituée- au titre de la participation et de l'intéressement sur les résultats de l'exercice considéré.

| | **Année 2010** |
|---|---|
| **Participation** | **9 029 625** |
| **Intéressement** | **34 000 000** |
| **Total** | **43 029 625** |

| | Année 2009 |
|---|---|
| Participation | 4 983 109 |
| Intéressement | 0 |
| Total | 4 983 109 |

| | Année 2008 |
|---|---|
| Participation | 4 054 044 |
| Intéressement | 0 |
| Total | 4 054 044 |

## 2.12 MONTANT GLOBAL DES AVOIRS DETENUS SUR LE PEE ET LE PERCO

Total en fin d'exercice des sommes, représentant le cumul des droits du personnel au titre du PEE et du PERCO.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| **Réserve globale de participation** | **48 040 454** | 44 505 098 | 39 259 345 |
| **Intéressement & vers. volontaires** | **200 588 634** | | |
| **PERCO** | **1 747 287** | | |
| **Total** | **250 376 375** | | |

## 2.13 MONTANT DE L'ABONDEMENT VERSE

Montant total de l’abondement versé dans l'année dans le cadre du Plan d’Epargne Entreprise et du PERCO.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **12 642 124** | 11 810 948 | 14 147 511 |

NATIXIS

# 3 - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

## 3.1 NOMBRE D'EXAMENS MEDICAUX

Il s'agit, d'une part, des visites obligatoires à l'occasion de l'embauche et, d'autre part, de toutes les autres visites systématiques.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| Embauche | **576** | 271 | 397 |
| Surveillance systématique | **4 089** | 4 201 | 4 838 |

## 3.2 EXAMENS COMPLEMENTAIRES

Cette rubrique comprend tous les autres examens de dépistage, de contrôle, de surveillance pratiqués à l'initiative ou sous la responsabilité des médecins du travail.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| Radio de contrôle | **27** | 63 | 97 |
| Autres examens | **6 455** | 5 841 | 7 293 |

## 3.3 MONTANT TOTAL DES DEPENSES DE SANTE

Il s'agit de toutes les dépenses de fonctionnement de l'action médicale, sanitaire et sociale dans l'établissement.

Sont à exclure, pour être reportées à la rubrique 4.5, toutes les dépenses correspondant à des actions délibérées d'amélioration des conditions de travail.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **1 775 985** | 1 358 126 | 1 044 954 |

## 3.4 NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRET

Il s'agit des chiffres officiellement enregistrés par l'établissement.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'accidents | **14** | 21 | 17 |
| Nbre de journées perdues de ce fait | **252** | 133 | 174 |

NATIXIS

# 3 - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

## 3.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRET DE TRAVAIL

Il s'agit des chiffres officiellement enregistrés par l'établissement.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'accidents | **38** | 43 | 45 |
| Nbre de journées perdues de ce fait | **882** | 492 | 750 |

## 3.6 MONTANT TOTAL DES DEPENSES DE SECURITE

Montant des dépenses réalisées pour améliorer la sécurité des agents et des biens, en matière d'agression comme de tout autre risque.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **2 149 213** | 1 471 545 | 1 495 572 |

## 3.7 NOMBRE D'AGRESSIONS

Nombre total des agressions contre les guichets ou les transports de fonds effectués par du personnel de banque.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **0** | 0 | 0 |

## 3.8 NOMBRE DE PERSONNES FORMEES A LA SECURITE DANS L'ANNEE

Nombre d'agents ayant suivi, dans l'année, une formation spécifique à la sécurité (incendie, agressions, ...).

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **5 689** | 3 572 | 5 320 |

NATIXIS

# 4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4.1 NOMBRE D'HEURES SUPPLEMENTAIRES

Total du temps travaillé en sus du temps de travail normal et rémunéré comme tel.
(en nombres entiers)

| | **Année 2010** | | Année 2009 | | Année 2008 |
|---|---|---|---|---|---|
| à 125 % | **17 135** | à 125 % | 9 463 | à 125 % | 13 171 |
| à 150 % | **3 986** | à 150 % | 2 137 | à 150 % | 1 871 |
| à 200 % | **60** | à 200 % | 6 | à 200 % | |

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| **Techniciens** | **3 977** | **4 850** | **8 827** |
| **Cadres** | **7 935** | **4 419** | **12 354** |
| **Total** | **11 912** | **9 269** | **21 181** |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 2 156 | 2 637 | 4 793 |
| Cadres | 4 505 | 2 308 | 6 813 |
| Total | 6 661 | 4 945 | 11 606 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 3 565 | 4 622 | 8 187 |
| Cadres | 4 329 | 2 526 | 6 855 |
| Total | 7 894 | 7 148 | 15 042 |

## 4.2 NOMBRE DE POSTES COMPORTANT UN HORAIRE DECALE ET/OU DE NUIT

Nombre de postes dont les titulaires sont tenus à un horaire commençant avant l'heure normale du début du travail ou se terminant après l'heure normale de fin du travail.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| **Techniciens** | **18** | **3** | **21** |
| **Cadres** | **13** | **2** | **15** |
| **Total** | **31** | **5** | **36** |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 21 | 2 | 23 |
| Cadres | 10 | 2 | 12 |
| Total | 31 | 4 | 35 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 17 | 10 | 27 |
| Cadres | 1 | 0 | 1 |
| Total | 18 | 10 | 28 |

NATIXIS

# 4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4.3 NOMBRE DE POSTES DE TRAVAIL A TEMPS PARTIEL

Nombre d'agents (CDI,CDD,Fonctionnaires) travaillant, à leur demande, selon un horaire réduit par rapport à l'horaire collectif.

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 18 | 269 | 287 |
| Cadres | 43 | 367 | 410 |
| Fonctionnaires | | 12 | 12 |
| Total | 61 | 648 | 709 |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 24 | 282 | 306 |
| Cadres | 35 | 334 | 369 |
| Fonctionnaires | 1 | 11 | 12 |
| Total | 60 | 627 | 687 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 20 | 297 | 317 |
| Cadres | 32 | 358 | 390 |
| Fonctionnaires | 1 | 11 | 12 |
| Total | 53 | 666 | 719 |

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| 50% | 7 | 23 | 30 |
| 60% | 5 | 12 | 17 |
| 70% | 3 | 10 | 13 |
| 80% | 32 | 467 | 499 |
| 90% | 14 | 136 | 150 |
| Total | 61 | 648 | 709 |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| 50% | 5 | 21 | 26 |
| 60% | 3 | 14 | 17 |
| 70% | 3 | 13 | 16 |
| 80% | 37 | 459 | 496 |
| 90% | 12 | 120 | 132 |
| Total | 60 | 627 | 687 |

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| 50% | 4 | 23 | 27 |
| 60% | 5 | 18 | 23 |
| 70% | 3 | 13 | 16 |
| 80% | 30 | 492 | 522 |
| 90% | 11 | 120 | 131 |
| Total | 53 | 666 | 719 |

## 4.4 NOMBRE DE POSTES A HORAIRES VARIABLES

Nombre de postes dont les titulaires bénéficient d'horaires individualisés prévus par l'article L.212-4-1 du Code du Travail et ne sont pas soumis à la règle de l'horaire collectif.
(CDI,CDD,Fonctionnaires)

**Année 2010**

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| horaires décalés | 31 | 5 | 36 |
| horaire fixes | 0 | 0 | 0 |
| cadres au forfait | 2 574 | 1 395 | 3 969 |
| horaires variables | 912 | 1 586 | 2 498 |
| expatriés | 105 | 15 | 120 |
| Total | 3 622 | 3 001 | 6 623 |

Année 2009

| Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|
| 31 | 4 | 35 |
| 0 | 0 | 0 |
| 2 345 | 1 257 | 3 602 |
| 903 | 1 602 | 2 505 |
| 102 | 13 | 115 |
| 3 381 | 2 876 | 6 257 |

Année 2008

| Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|
| 18 | 10 | 28 |
| 0 | 0 | 0 |
| 2 490 | 1 296 | 3 786 |
| 1 076 | 1 776 | 2 852 |
| 122 | 17 | 139 |
| 3 706 | 3 099 | 6 805 |

NATIXIS

# 4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4.5 BUDGET AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Montant des sommes consacrées à l'exécution du programme annuel des actions d'amélioration des conditions de travail, prévu par l'article L.236-4 du Code du Travail.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **5 334 409** | 3 149 630 | 9 940 681 |

## 4.6 CONGES EXPRIMES EN NOMBRE DE JOURS CALENDAIRES

Il s'agit du nombre de jours d'absences autorisées au titre des :

- congés annuels (payés ou non), RTT, Fractionnement, CET
- congés pour événements familiaux (article 59.1 de la C.C.)
- congés de maternité, suite à maternité, et/ou parental (articles 51.1, 52.1 et 53.1 de la C.C.)
- congés de maladie (articles 54.1, 55, 56 et 57 de la C.C.)
- autres congés payés (articles 11 et 60 de la C.C.)
- autres congés non payés (articles 11 et 60 de la C.C.)

Les jours d'absence motivés par la formation professionnelle, par l'exercice d'un mandat syndical ou électif ou par la grève ne sont pas compris dans cet indicateur.

| | **Année 2010** | | | Année 2009 | | | Année 2008 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** | **Total** | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Congés annuels payés ou non | **75 220** | **63 252** | **138 472** | 78 800 | 68 934 | 147 734 | 80 733 | 67 277 | 148 010 |
| RTT | **41 483** | **35 617** | **77 100** | 39 192 | 33 055 | 72 247 | | | |
| Jours de fractionnement | **4 975** | **4 422** | **9 397** | 5 407 | 4 794 | 10 201 | | | |
| CET | **1 984** | **2 498** | **4 482** | 5 489 | 3 941 | 9 430 | | | |
| Congés pour évènements familiaux | **1 835** | **1 328** | **3 163** | 1 831 | 1 095 | 2 926 | 1 901 | 1 124 | 3 025 |
| Congés maternité à plein ou demi salaire | **101** | **38 922** | **39 023** | 11 | 46 003 | 46 014 | 0 | 43 694 | 43 694 |
| Congés suite à maternité, sans solde | **1 542** | **6 534** | **8 076** | 1 458 | 5 378 | 6 836 | 1 573 | 6 893 | 8 466 |
| Congés de maladie à plein ou demi salaire | **14 971** | **27 195** | **42 166** | 17 127 | 26 348 | 43 475 | 16 080 | 31 009 | 47 089 |
| Congés de maladie sans solde | **2 370** | **2 631** | **5 001** | 2 036 | 5 106 | 7 142 | 3 973 | 6 133 | 10 106 |
| Autre congés payés | **886** | **1 601** | **2 487** | 988 | 1 905 | 2 893 | 717 | 1 577 | 2 294 |
| Autre congés non payés | **2 750** | **2 418** | **5 168** | 2 567 | 2 760 | 5 327 | 3 828 | 5 611 | 9 439 |
| TOTAL | **148 117** | **186 418** | **334 535** | 154 906 | 199 319 | 354 225 | 108 805 | 163 318 | 272 123 |

NATIXIS

# 5 - FORMATION

## 5.1 MONTANT LEGAL DE L'OBLIGATION DE FORMATION

C'est le montant réglementaire et obligatoire que l'établissement doit consacrer à des activités de formation agréées dans le cadre des dispositions légales.

| Année 2010 | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **7 147 100** | 6 867 933 | 8 632 152 |

## 5.2 MONTANT REEL DES DEPENSES DE FORMATION

. Colonne "imputable" : Dépenses réellement effectuées et figurant dans la déclaration n°2483 à la Direction Générale des Impôts en tant que dépenses imputables eu égard à l'obligation de formation.

. Colonne "non imputable" : Dépenses de formation non prises en compte par l'administration fiscale, soit du fait de leur nature soit par dépassement du montant retenu par l'administration.

| | Année 2010 | | | Année 2009 | | | Année 2008 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Imputable** | **Non imputable** | **Total** | Imputable | Non imputable | Total | Imputable | Non imputable | Total |
| MONTANT | **12 089 277** | **171 127** | **12 260 404** | 11 891 377 | 370 578 | 12 261 955 | 14 354 083 | 4 179 084 | 18 533 167 |
| Dépenses de fonct. des stages dans l'établ. | **714 045** | | **714 045** | 735 997 | | 735 997 | 831 405 | 162 449 | 993 854 |
| Centre de format. de la prof. Bancaire | **77 281** | | **77 281** | 119 071 | | 119 071 | 104 211 | 53 815 | 158 026 |
| Dépenses effectuées en applic. de conv. | **3 177 438** | **86 445** | **3 263 883** | 2 647 684 | 111 164 | 2 758 848 | 3 737 946 | 802 945 | 4 540 891 |
| Rémunérations versées aux stagiaires | **3 212 652** | **84 682** | **3 297 334** | 3 497 098 | 259 414 | 3 756 512 | 4 375 938 | 2 590 972 | 6 966 910 |
| Dépenses de transport et d'hébergement | | | **0** | | | 0 | 31 851 | 18 859 | 50 710 |
| Autres | **4 907 861** | | **4 907 861** | 4 891 527 | | 4 891 527 | 5 272 732 | 550 044 | 5 822 776 |

## 5.3 NOMBRE DE STAGIAIRES

Nombre d'agents, ventilé par catégorie et par sexe, ayant bénéficié d'un ou de plusieurs stages dans l'année.

| | Année 2010 | | | Année 2009 | | | Année 2008 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Techniciens** | **Cadres** | **Total** | Techniciens | Cadres | Total | Techniciens | Cadres | Total |
| **Hommes** | **500** | **3 170** | **3 670** | 154 | 1 104 | 1 258 | 441 | 2 023 | 2 464 |
| **Femmes** | **1 100** | **1 891** | **2 991** | 397 | 813 | 1 210 | 1 005 | 1 359 | 2 364 |
| **Total** | **1 600** | **5 061** | **6 661** | 551 | 1 917 | 2 468 | 1 446 | 3 382 | 4 828 |

NATIXIS

# 5 - FORMATION

## 5.4 NOMBRE D'HEURES DE STAGE

Nombre total des heures consacrées à la formation des stagiaires mentionnés à la rubrique 5.3.

**Année 2010**

| | techniciens | Cadres | Total |
|---|---|---|---|
| Rémunérées | **15 682** | **71 283** | **86 965** |
| Non rémunérées | | | **0** |
| Total | **15 682** | **71 283** | **86 965** |

Année 2009

| | techniciens | Cadres | Total |
|---|---|---|---|
| Rémunérées | 16 365 | 56 317 | 72 682 |
| Non rémunérées | 0 | 0 | 0 |
| Total | 16 365 | 56 317 | 72 682 |

Année 2008

| | techniciens | Cadres | Total |
|---|---|---|---|
| Rémunérées | 29 612 | 93 278 | 122 890 |
| Non rémunérées | 584 | 572 | 1 156 |
| Total | 30 196 | 93 850 | 124 046 |

## 5.5 NOMBRE D'HEURES DE CONGES DE FORMATION

Durée totale des congés de formation (formulaire n° 2483 de la Direction Générale des Impôts).

**Année 2010**

| | techniciens | Cadres | Total |
|---|---|---|---|
| Jeunes | | | **0** |
| Art. 5 et 6 loi fév 84 | | | **0** |
| Autres | **360** | **2 657** | **3 017** |

Année 2009

| | techniciens | Cadres | Total |
|---|---|---|---|
| Jeunes | | | 0 |
| Art. 5 et 6 loi fév 84 | | | 0 |
| Autres | 622 | 4 259 | 4 881 |

Année 2008

| | techniciens | Cadres | Total |
|---|---|---|---|
| Jeunes | | | 0 |
| Art. 5 et 6 loi fév 84 | | | 0 |
| Autres | 2 310 | 2 439 | 4 749 |

## 5.6 EFFECTIFS TOTAUX DES STAGES SUIVIS PAR LES SALARIES

C'est l'addition du nombre de stagiaires participant à chacun des stages organisés soit à l'intérieur de l'établissement, soit à l'extérieur, en application des conventions conclues avec des organismes extérieurs agréés. (Un stagiaire participant à plusieurs stages est compté plusieurs fois).

**Année 2010**

| | Internes | Externes | Total |
|---|---|---|---|
| Adaptation | **10 552** | **2 279** | **12 831** |
| Evolution | **2 986** | **1 909** | **4 895** |
| Développement | **226** | **7 958** | **8 184** |
| Total | **13 764** | **12 146** | **25 910** |

Année 2009

| | Internes | Externes | Total |
|---|---|---|---|
| Adaptation | 376 | 3 323 | 3 699 |
| Evolution | 203 | 123 | 326 |
| Développement | 485 | 590 | 1 075 |
| Total | 1 064 | 4 036 | 5 100 |

Année 2008

| | Internes | Externes | Total |
|---|---|---|---|
| Adaptation | | | 6 057 |
| Evolution | | | 3 942 |
| Développement | | | 803 |
| Total | | | 10 802 |

NATIXIS

# 5 - FORMATION

## 5.7 STAGIAIRES ECOLES

Actions de formation assurées dans le cadre de conventions conclues, entre l'établissement et des établissements d'enseignement secondaire, supérieur ou technique.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| nombre de bénéficiaires | **878** | 797 | 807 |

## 5.8 RESULTATS AUX EXAMENS BANCAIRES

Nombre de diplômes obtenus aux examens professionnels, soit directement, soit à la suite de l'obtention des Unités de Valeurs requises.

Enseignement supérieur : I.T.B., C.E.S.B.

| | **Année 2010** | | | Année 2009 | | | Année 2008 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Inscrits** | **Présentés** | **Succès** | Inscrits | Présentés | Succès | Inscrits | Présentés | Succès |
| C.A.P Diplôme | | | | | | | | | |
| B.P Diplôme | **10** | **7** | **5** | 12 | 1 | 1 | 24 | 11 | nc |
| BTS de banque | | | | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Enseignement supérieur | **9** | **7** | **5** | 11 | 4 | 4 | 21 | 8 | 7 |

## 5.9 NOMBRE D'AGENTS AYANT DEMANDE A BENEFICIER D'UN CONGE DE FORMATION

Nombre d'agents remplissant les conditions requises pour l'obtention d'un congé de formation et ayant demandé, dans l'année, à en bénéficier.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **8** | 10 | 9 |

## 5.10 FORMATION PROFESSIONNELLE ALTERNEE

Actions de formation destinées aux jeunes, organisées notamment dans le cadre de l'article L.980-1 du Code du Travail

(actions associant des enseignements généraux, professionnels et technologiques et l'acquisition d'un savoir-faire), ou dans le cadre des dispositions relatives aux contrats emploi-formation.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| nombre de bénéficiaires | **215** | 187 | 168 |

NATIXIS

# 6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 NOMBRE DE REUNIONS DU COMITE D'ENTREPRISE

Nombre de réunions plénières, ordinaires ou exceptionnelles dans l'année, tenues dans les établissements.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **70** | 101 | 85 |

## 6.2 NOMBRE DE REUNIONS DU COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Nombre de réunions plénières, ordinaires ou exceptionnelles dans l'année, tenues dans les établissements.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **51** | 52 | 69 |

## 6.3 NOMBRE DE REUNIONS DES COMMISSIONS DU COMITE D'ENTREPRISE

Nombre de réunions, dans l'établissement, de chacune des trois commissions (emploi-formation, information-aide au logement, économique) dont la constitution est obligatoire, en fonction des seuils d'effectifs, et nombre de réunions de l'ensemble des autres commissions.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| Commission Emploi - Formation | **14** | 12 | 4 |
| Comm. Information et aide au logement | **4** | 4 | 6 |
| Commission Economique | **17** | 25 | 10 |
| Autres commissions | **49** | 112 | 81 |

## 6.4 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES DELEGUES DU PERSONNEL

Nombre de réunions collectives entre le chef d'établissement ou ses représentants et les délégués du personnel, conformément à l'article L.424-4 du Code du Travail.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **39** | 86 | 72 |

NATIXIS

# 6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.5 VOLUME GLOBAL DES CREDITS D'HEURES DE FONCTION

Total des heures de fonction acquises à des représentants du personnel pour l'exercice réel et effectif d'un mandat (hors congés spéciaux), ventilées selon qu'elles étaient destinées à des fonctions au niveau de l'établissement ou aux niveaux régional et national.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| Au niveau de l'établissement | **52 300** | 54 738 | 44 926 |
| Au niveau du groupe | **26 401** | 28 660 | 26 200 |

## 6.6 VOLUME GLOBAL DES JOURS DE CONGES ACCORDES POUR PARTICIPATION A DES ACTIVITES EXTERIEURES AU GROUPE

Cette rubrique comptabilise :

. Les jours d'absence, rémunérés ou non, au titre de la C.C. (articles 11 et 12) ou de dispositions légales telles que le congé de formation économique, sociale et syndicale (article L.451-1 du Code du Travail).

. Les jours d'absence dus à un mandat prud'homal.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **306** | 152 | 93 |

## 6.7 NOMBRE DE PROCEDURES ENGAGEES (instances paritaires ou judiciaires)

Nombre de litiges nés entre l'établissement et un de ses salariés ayant, dans l'année, donné lieu à l'engagement d'une procédure devant une ou plusieurs instances.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **15** | 16 | 11 |

NATIXIS

# 6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.8 TAUX DE PARTICIPATION AUX ELECTIONS

C'est le rapport entre le nombre des suffrages exprimés et celui des inscrits tous collèges confondus, constaté dans l'établissement où ont eu lieu, dans le courant de l'année, des élections de délégués du personnel et au comité d'entreprise.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| Comité d'entreprise | - | 57.49 | - |
| Délégués du personnel | - | 56.90 | - |

## 6.9 NOMBRE DE JOURNEES NON TRAVAILLEES DU FAIT DE GREVE

Il s'agit du nombre cumulé des heures d'absence pour fait de grève dans l'établissement, volontaire ou forcée, totalisées au 31 décembre de l'année et converties en nombre de jours.

| | **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|---|
| Nbre de jours de grève | **352.5** | 274 | 48.5 |
| Personnes empêchées de se rendre à leur travail | **0** | 0 | 0 |

## 6.10 NOMBRE D'ENTRETIENS D'EVALUATIONS

Nombre total des entretiens d'évaluation ayant eu lieu en application de l'article 36 de la C.C. qu'ils soient périodiques ou non.

**Année 2010**

| | **Hommes** | **Femmes** | **Total** |
|---|---|---|---|
| **Techniciens** | **356** | **813** | **1 169** |
| **Cadres** | **2 046** | **1 281** | **3 327** |
| **Total** | **2 402** | **2 094** | **4 496** |

Année 2009

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 297 | 687 | 984 |
| Cadres | 1 555 | 898 | 2 453 |
| Total | 1 852 | 1 585 | 3 437 |

** Pour 2009, il s'agissait de fixation d'objectifs*

Année 2008

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Techniciens | 50 | 71 | 121 |
| Cadres | 387 | 183 | 570 |
| Total | 437 | 254 | 691 |

NATIXIS

# 7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE DES SALARIES ET DE LEUR FAMILLE RELEVANT DE LA RESPONSABILITE DE L'ETABLISSEMENT

## 7.1 MONTANT DE LA CONTRIBUTION ANNUELLE AU BUDGET DU COMITE D'ENTREPRISE

Ensemble des sommes versées par l'établissement au comité d'entreprise, soit à titre forfaitaire pour l'année, soit au titre de certaines oeuvres sociales qu'il gère.

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **11 383 452** | 10 847 787 | 11 888 626 |

## 7.2 MONTANT DES SOMMES CONSACREES AUX AVANTAGES SOCIAUX

Cette rubrique reprend, ventilées par nature, toutes les sommes directement consacrées par l'établissement à des actions sociales non gérées par le comité d'entreprise.

En regard, figurent les dépenses de même nature effectuées par le comité d'entreprise sur son budget propre.

| | **Année 2010** | | Année 2009 | | Année 2008 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **par la banque** | **par le comité sur son budget** | par la banque | par le comité sur son budget | par la banque | par le comité sur son budget |
| Logement | **1 988 684** | | 1 911 401 | | 2 427 563 | |
| Transport | **3 061 572** | | 3 330 315 | | 3 336 344 | |
| Restauration | **9 681 222** | | 9 462 477 | | 6 400 059 | |
| Sports | | **459 102** | | 452 105 | | 208 590 |
| Loisirs | | **2 094 807** | | 2 283 949 | | 1 683 266 |
| Vacances | | **4 314 820** | | 3 946 884 | | 3 623 912 |
| Mutuelle d'entreprise | **5 950 267** | | 5 984 043 | | 5 237 981 | |
| Prévoyance | **7 041 092** | | 7 511 007 | | 7 481 254 | |
| Retraite supplémentaire | **55 931 194** | | 53 994 079 | | 77 177 570 | |
| Primes de crêche | **21 036** | | 31 233 | | 124 044 | |
| Autres | **119 556** | | 128 783 | | 113 018 | |
| TOTAL | **83 794 623** | **6 868 729** | 82 353 338 | 6 682 938 | 102 297 833 | 5 515 768 |

NATIXIS

# 7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE DES SALARIES ET DE LEUR FAMILLE RELEVANT DE LA RESPONSABILITE DE L'ETABLISSEMENT

## 7.3 POURCENTAGE DE LA CONTRIBUTION GLOBALE DE LA BANQUE PAR RAPPORT AU TOTAL DES REMUNERATIONS

Rapport du total des deux indicateurs précédents :

**7.1** Montant de la contribution annuelle au budget des comités d'entreprise

**7.2** Montant des sommes consacrées aux avantages sociaux : exclusivement les sommes directement consacrées par l'établissement

à celui de l'indicateur 2.2 Total des rémunérations du personnel

| **Année 2010** | Année 2009 | Année 2008 |
|---|---|---|
| **18.09%** | 14.24% | 22.04% |

## 7.4 PRETS AU PERSONNEL A TAUX PREFERENTIELS

Prêts au personnel accordés à des taux plus favorables que ceux consentis au client le plus favorisé.

Le premier indicateur totalise, dans l'année, les bénéficiaires et les montants des prêts qui leur ont été accordés.

Le second indicateur cumule, au 31 décembre, les bénéficiaires et les montants des prêts en cours.

| | **Année 2010** | | Année 2009 | | Année 2008 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Dans l'année** | **bénéficiaires** | **montant** | bénéficiaires | montant | bénéficiaires | montant |
| TOTAL | **1 191** | **134 227 383** | 359 | 13 455 389 | 422 | 34 468 417 |
| dont consommation | **342** | **4 101 833** | 226 | 2 990 697 | 200 | 3 236 469 |
| dont logement | **849** | **130 125 550** | 133 | 10 464 692 | 222 | 31 231 948 |
| **Cumulés au 31/12** | **bénéficiaires** | **encours** | bénéficiaires | encours | bénéficiaires | encours |
| TOTAL | **2 529** | **177 291 053** | 1 951 | 92 344 378 | 2 015 | 94 434 655 |
| dont consommation | **843** | **8 352 673** | 777 | 4 488 785 | 821 | 12 750 467 |
| dont logement | **1 686** | **168 938 380** | 1 174 | 87 855 593 | 1 194 | 81 684 188 |

# CCE NATIXIS DU 9 JUIN 2011

## Projet d'avis sur le bilan social 2010 de Natixis SA

Les élus du Comité central d'entreprise de Natixis sont consultés ce jour sur le bilan social 2010.

Les élus constatent, comme l'an passé, que concernant les sujets fondamentaux pour une véritable cohésion sociale dans l'entreprise, de considérables progrès restent à faire de la part de la Direction :

- les écarts de rémunération au sein des différentes filières sont encore trop importants,
- les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, tant en fixe qu'en variable, restent inacceptables ;

- au sujet de la formation dans l'entreprise, le nombre d'heures de congés de formation, aussi bien pour les cadres que pour les techniciens, a diminué quasiment de moitié par rapport à l'année dernière ; le taux de diplômés aux examens bancaires est très faible ; la pratique du e-learning qui se développe de plus en plus ne place pas forcément les collaborateurs dans de bonnes conditions d'apprentissage.

Par ailleurs, les élus constatent :

- un nombre de contrats à durée déterminée en forte augmentation,
- un nombre d'heures supplémentaires quasiment multiplié par deux,
- et un nombre de salariés handicapés nettement insuffisant.

Les élus regrettent l'absence d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein de Natixis.

Pour l'ensemble de ces raisons, les élus du Comité central d'entreprise émettent un avis négatif sur le bilan social 2010 de Natixis SA.