

Paris, le 14 février 2012

Natixis Interépargne : résultats de la 9^{ème} édition du Baromètre de l'abondement et des versements dans les plans d'épargne salariale

Natixis Interépargne publie la 9^{ème} édition du Baromètre de l'épargne salariale, observatoire du comportement des entreprises et de leurs salariés en matière de versements dans un dispositif d'épargne salariale. Créé début 2008, ce baromètre compare les résultats des années 2006 à 2011.

Tendance générale en 2011 : une très légère hausse des versements et des abondements investis dans les PEE. La crise financière de l'été 2011 a conduit de nombreux salariés à privilégier au second semestre les supports monétaires et obligataires.

Les dispositifs d'épargne salariale restent toujours largement utilisés par les salariés.

Sur l'ensemble des entreprises, l'abondement moyen versé dans le PEE a légèrement progressé de 1.4% en 2011 pour s'établir à 1 312 €, le versement moyen progressant de 0.7% à 958 €.

L'abondement moyen a baissé de 2.5% dans les grandes entreprises (plus de 500 épargnants) pour atteindre 491 €, le versement progressant pour sa part de 10.1% à 2 219 €.

L'évolution du PERCO s'infléchit, les salariés étant toujours nombreux à utiliser cette formule d'épargne retraite (ou pour acquérir leur résidence principale).

L'abondement moyen a légèrement baissé de 1.55% à 2 599 € pour l'ensemble des entreprises, le versement baissant pour sa part de 0.78% à 1 073€.

Les politiques d'abondement des grandes entreprises sont orientées à la hausse, ce qui permet aux salariés un moindre effort d'épargne pour optimiser l'abondement proposé dans les PERCO : l'abondement progresse de 3.27% à 734 €, le versement diminuant de 4.7% à 1 057 €.

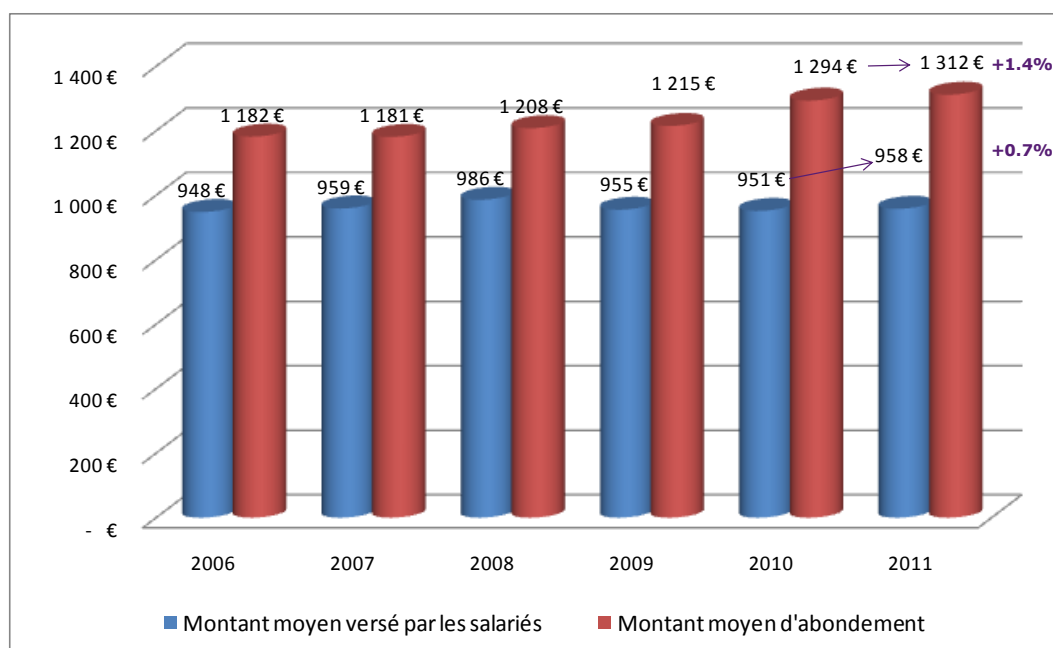
La passerelle Compte Epargne Temps – PERCO confirme son succès.

Cette passerelle a été mise en place dans de nombreuses entreprises et les salariés ont été très nombreux (+52%) à choisir de transformer des jours de congés en épargne PERCO (souvent abondée).

Le montant moyen versé par les salariés s'élève à 1 652 € que les entreprises ont abondé à hauteur de 232 €, soit 14% ; ces montants s'élèvent respectivement à 1 738 € et 486 € (soit 28%) pour les entreprises qui abondent la passerelle.

La crise financière de l'été a amené les salariés à investir davantage sur des supports à faible risque sur la deuxième partie de l'année, notamment pour les versements volontaires effectués dans les PEE et les PERCO. Les investissements dans le PERCO restent toujours largement investis en actions (près de 45%).

L'ensemble de ces chiffres démontrent que les entreprises et les salariés continuent à privilégier l'épargne salariale pour la constitution d'une épargne à moyen-long terme.



Natixis Interépargne, filiale de Natixis dédiée à l'épargne salariale, est leader de la tenue de comptes en France avec près de 3 millions de comptes gérés et 25% de parts de marché*. Elle participe activement à la promotion des solutions de rémunération complémentaire auprès des pouvoirs publics et joue un rôle majeur en matière d'innovation. Elle a notamment été précurseur en matière de solutions retraite, en mettant en place dès 1995, un Plan d'Épargne Long Terme et en lançant, quelques années plus tard, le premier PERCO intégralement géré selon une démarche socialement responsable. Depuis octobre 2007, Natixis Interépargne est le 1^{er} acteur à proposer le versement par carte bancaire en ligne dans un plan d'épargne salariale.

* Source : Association Française de Gestion au 30 juin 2011

Contacts presse

NATIXIS
 Victoria Eideliman
 Tél : +33 1 58 19 47 05
victoria.eideliman@natixis.com

NATIXIS INTEREPARGNE
 Harold Elie
 Tél : + 33 1 58 19 44 12
harold.elie@interepargne.natixis.fr

Annexes

Annexe 1 Evolution des versements et des abondements moyens sur les PEE de 2006 à 2011

Annexe 2 Répartition par produit et par catégorie de support (PEE et PERCO)

Année 2011	Participation	Intéressement	Versements volontaires
Titre de l'entreprise	9%	17%	35%
Actions	15%	15%	12%
Diversifiés	18%	24%	15%
Obligations	11%	10%	7%
Monétaires	47%	34%	31%

Annexe 3 Répartition par produit et par catégorie de support (PERCO)

Année 2011	Participation	Intéressement	Versements volontaires
Actions	36%	24%	22%
Diversifiés	20%	43%	45%
Obligations	19%	13%	5%
Monétaires	25%	20%	28%

Méthodologie du Baromètre de l'épargne salariale

Leader de la tenue de compte en France avec 25% de parts de marché*, Natixis Interépargne contribue activement à la réflexion menée autour du développement et de l'évolution de l'épargne en entreprise à travers la création d'un Baromètre, observatoire privilégié des tendances du marché. Lancé début 2008, ce baromètre est mis à jour chaque semestre et publié sur le site Internet de Natixis Interépargne (www.interepargne.natixis.com).

Les données étudiées sont représentatives de l'ensemble des secteurs économiques et de toutes les tailles d'entreprises. Elles portent, sur l'année 2011 :

- pour le PEE : plus de 700 000 salariés de 22 000 entreprises ;
- pour le PERCO : plus de 220 000 salariés de 8 100 entreprises.

Lexique

Abondement : versement complémentaire effectué par l'entreprise dans un plan d'épargne salariale au profit de ses salariés.

Plan d'épargne d'entreprise - PEE : système d'épargne collectif qui permet aux salariés de se constituer, avec l'aide de l'entreprise, une épargne investie en valeurs mobilières, dans un cadre fiscal avantageux et en échange d'un blocage de cette épargne pendant une période de 5 ans.

Plan d'épargne retraite collectif - PERCO : système d'épargne collectif (dont la mise en place est subordonnée à celle d'un PEE) qui permet aux salariés d'une entreprise de se constituer, avec l'aide de l'entreprise, une épargne investie en valeurs mobilières dans un cadre fiscal avantageux. L'épargne acquise par le salarié est disponible sous forme de rente ou de capital lors de son départ en retraite.