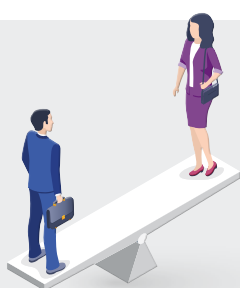


L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

#DiversityAndBeyond



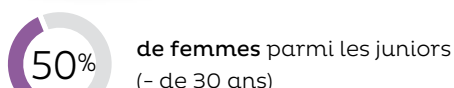
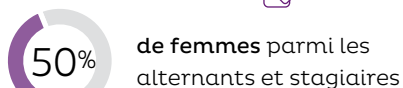
Pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise, nous menons une politique volontariste articulée autour de 3 axes :

- la mixité dans les métiers les plus genrés ;
- l'accès des femmes aux postes à responsabilités ;
- l'égalité salariale.

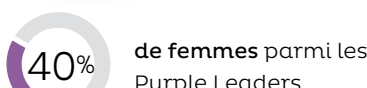
Retrouvez ici une photographie des principaux indicateurs et actions menées en 2019.

#ENGAGEMENTS 2018-2020

RECRUTEMENT

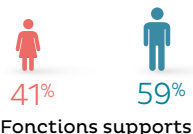
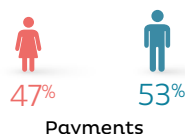
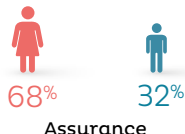
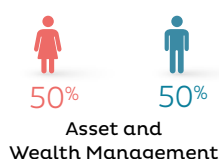
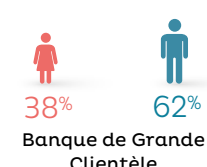
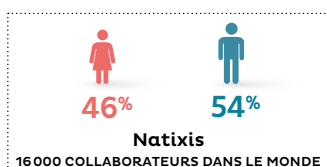


LEADERSHIP

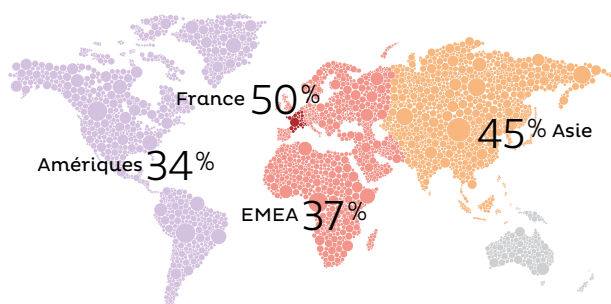


#LES FEMMES CHEZ NATIXIS EN 2019

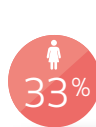
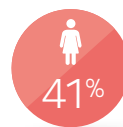
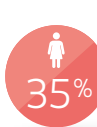
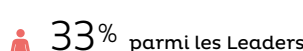
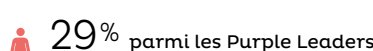
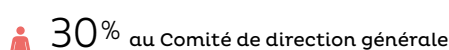
PAR MÉTIERS



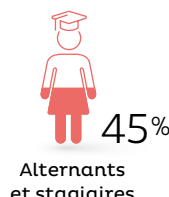
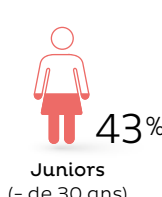
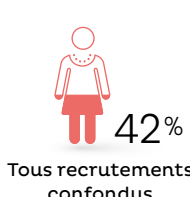
PAR ZONES GÉOGRAPHIQUES



LEADERSHIP



RECRUTEMENT



#TEMPS FORTS 2019

LANCEMENT DU WOMEN'S SPONSORSHIP PROGRAM



15 potentiels féminins accompagnés par notre comité de direction générale.

2e ÉDITION DU WOMEN'S SHADOWING DAY



Découverte de nos métiers par 50 étudiantes

OUVERTURE AUX HOMMES DE WINN NOTRE RÉSEAU MIXITÉ



PREMIER RÉSEAU LGBT + CHEZ NATIXIS À LONDRES

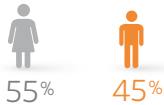
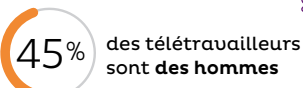


CRÉATION PAR MIROVA D'UN FONDS D'INVESTISSEMENT DÉDIÉ À L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



#ÇA BOUGE

TÉLÉTRAVAIL



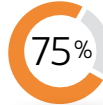
CONGÉS PATERNITÉ



CARRIÈRE



PLANS DE SUCCESSION



des plans de succession comprennent au moins 1 femme

PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT



des participants aux programmes de développement sont des femmes

#YES!



Natixis se classe à la

21^e PLACE DU CLASSEMENT DE LA FÉMINISATION des instances dirigeantes des SBF 120 du magazine Le Point.

Natixis intègre pour la

1^{ère} FOIS LE BLOOMBERG GENDER-EQUALITY INDEX

Natixis SA obtient un index égalité Femmes-Hommes de

84 POINTS SUR 100 soit + 3 points par rapport à 2018.

Source : Natixis