



Travaux du comité des rémunérations



Nicolas de Tavernost

*Président du comité des rémunérations
Administrateur indépendant*

SOMMAIRE

1

Exercice **2020**

Rémunération
du **Président du conseil
d'administration**

2

Exercice **2020**

Rémunération
du **Directeur général**
jusqu'au 1^{er} janvier 2020
au 3 août 2020

Rémunération
du **Directeur général**
du 3 août 2020
au 31 décembre 2020

3

Exercice **2021**

Politique de rémunération
du **Président du conseil
d'administration**

Politique de rémunération
du **Directeur général**

4

Exercice **2020**

Rémunération versée
à la **population régulée
CRD**

Rémunération du **Président du conseil d'administration**

Exercice 2020

Rémunération du Président du conseil d'administration

- ▶ Rémunération fixe : **300 000 €**
- ▶ Pas de rémunération variable
- ▶ Pas d'action de performance
- ▶ Pas d'indemnité de cessation de fonction

- ▶ Rémunération en tant que membre du conseil d'administration directement versée à BPCE

Rémunération du **Directeur général**

Pour la période du 1^{er} janvier 2020 au 3 août 2020

**Monsieur
François Riahi**

- ▶ Rémunération fixe : **473 118 €** pour la période du 1^{er} janvier au 3 août 2020 (**800 000 € en base annuelle**)
- ▶ Éligibilité aux plans de rémunération long-terme (« LTIP ») : **77 783 actions de performance attribuées en mai 2020** au bénéfice de François Riahi et dont l'acquisition en mai 2024 est conditionnée à la performance boursière et les notations RSE par des agences externes.
- ▶ Avantages annexes
- ▶ Prévoyance et couverture santé
- ▶ Rémunération variable annuelle au titre de 2020 : **0**
- ▶ Versement d'une indemnité de non-concurrence de **400 000 €**
- ▶ Maintien des rémunérations variables différées octroyées avant la cessation des fonctions
- ▶ Décision du conseil le 11 février 2021 de demander la restitution de l'indemnité de cessation de fonction

**Conditions
de départ**

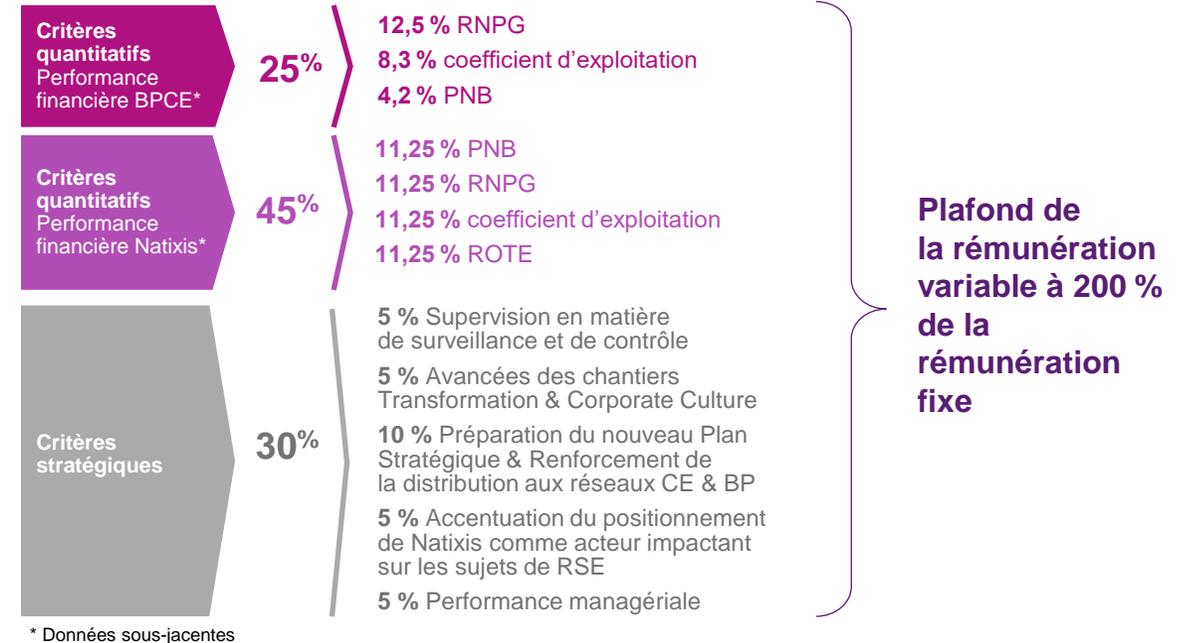
Rémunération du **Directeur général**

Pour la période du 3 août 2020 au 31 décembre 2020

- ▶ Rémunération fixe : **330 159 €** pour la période du 3 août au 31 décembre 2020 (800 000 € en base annuelle)

**Monsieur
Nicolas Namias**

- ▶ Rémunération variable annuelle :
Montant de la rémunération variable annuelle cible : **100 % de la rémunération fixe, soit 800 000 €**
% maximal théorique attribuable : **156,75 %** du montant de la rémunération variable cible



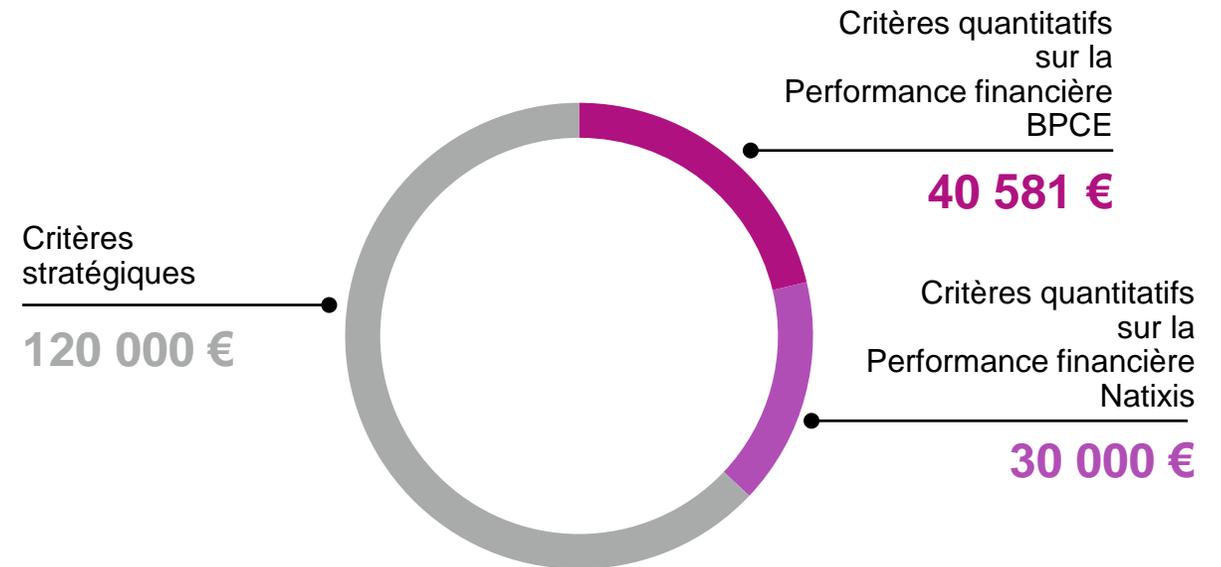
- ▶ Avantages annexes
- ▶ Prévoyance et couverture santé
- ▶ Indemnité de cessation de fonction soumise à conditions de performance et de non-concurrence

Rémunération variable annuelle du **Directeur Général** Pour la période du 3 août 2020 au 31 décembre 2020

Rémunération
variable annuelle
attribuée à
Nicolas Namias
au titre
de l'exercice
2020

Montant
de la rémunération
variable au titre
de l'exercice 2020
arrêté par le conseil
d'administration
de Natixis après avis
du comité
des rémunérations
à **57 % de la
rémunération
variable cible**
190 581€

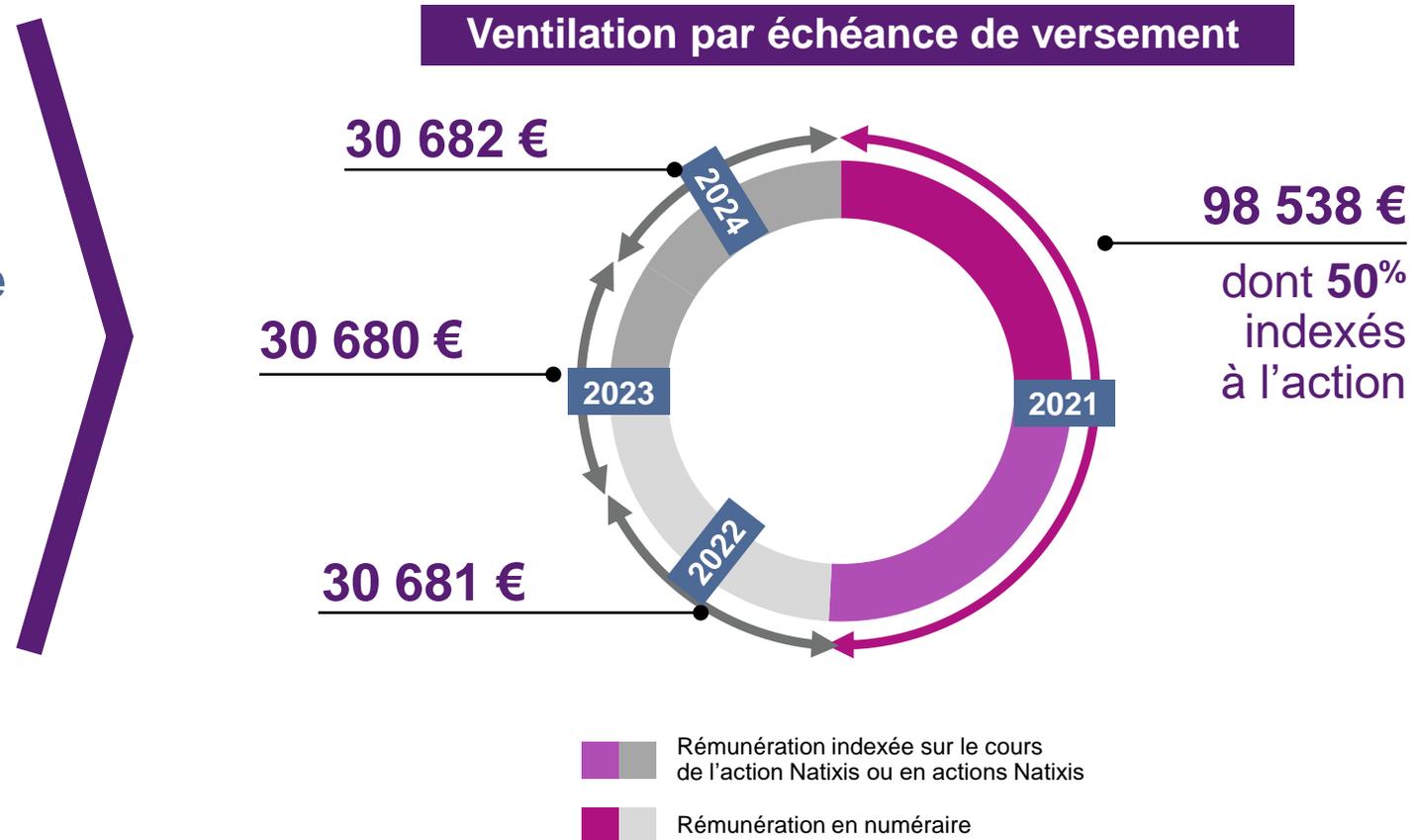
Ventilation par critère



Rémunération variable du **Directeur général**

Pour la période du 3 août 2020 au 31 décembre 2020

Rémunération variable annuelle attribuée au titre de l'exercice 2020



Politique de rémunération du **Président du conseil d'administration** – Exercice 2021

Rémunération du Président du conseil d'administration

- ▶ Rémunération fixe : **300 000 €**
- ▶ Pas de rémunération variable
- ▶ Pas d'action de performance
- ▶ Pas d'indemnité de cessation de fonction

- ▶ Absence de rémunération en tant que membre du conseil d'administration (précédemment directement versée à BPCE)

Politique de rémunération du **Directeur général** – Exercice 2021

Rémunération fixe

800 000 €
annuels bruts

Indemnité de cessation de fonction & Accord de non concurrence

Éligibilité dans le cadre de plans long-terme (« LTIP »)

Équivalent de 20 % de la rémunération fixe

Protection sociale

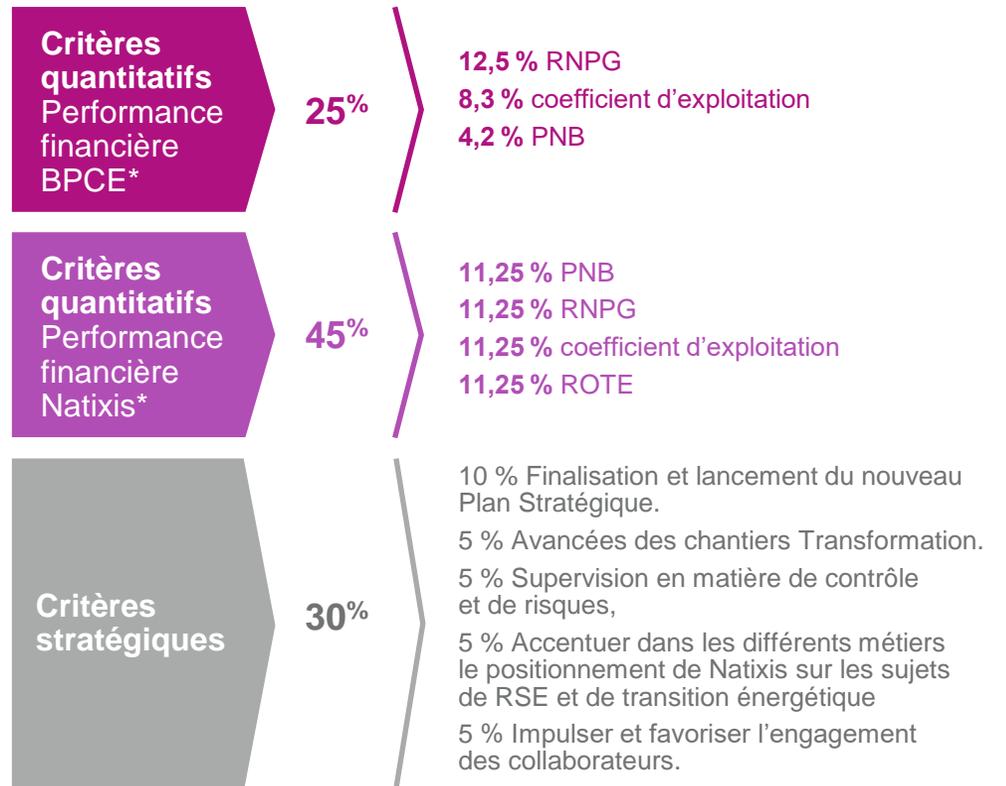
Santé, prévoyance, régime de retraite obligatoire

Modalités de détermination de la rémunération variable annuelle au titre de l'exercice 2021

Montant de la rémunération variable annuelle cible : **100 % de la rémunération fixe**

% maximal attribuable : **156,75 %** du montant de rémunération variable cible

Cumul des attributions de rémunération variable plafond à **200 %** de la rémunération fixe

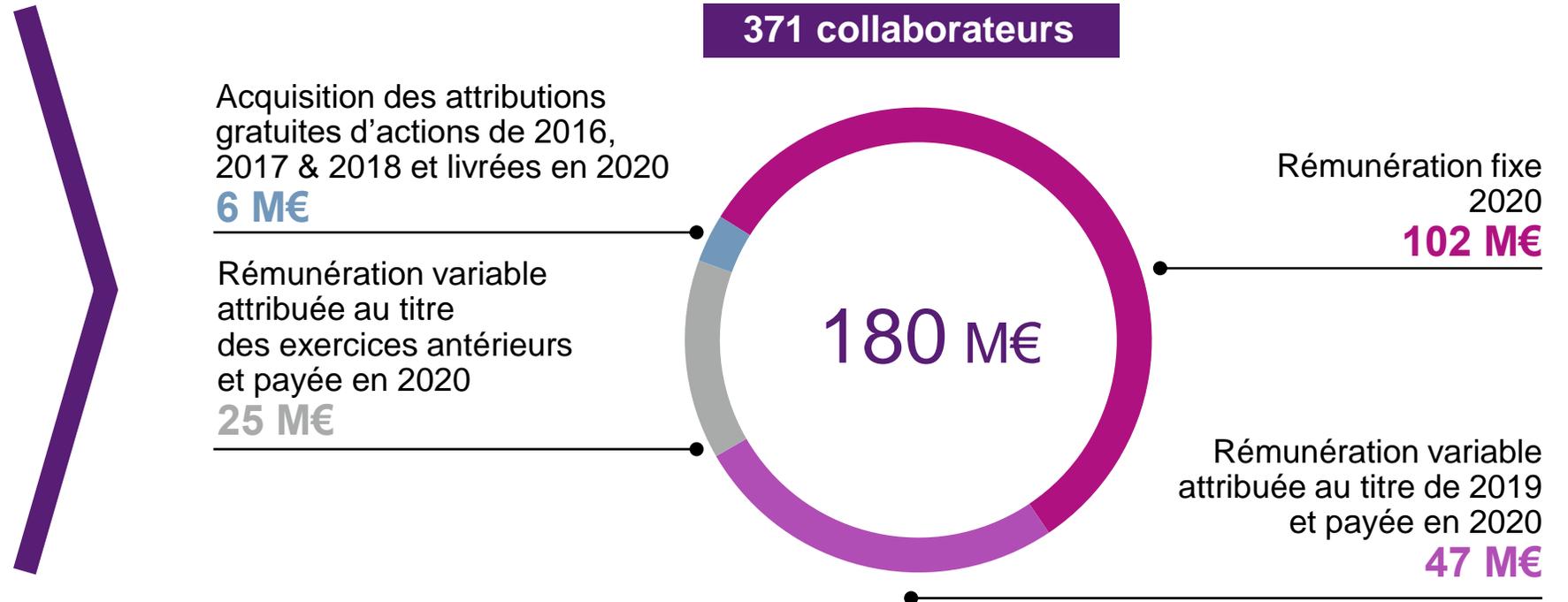


* Données sous-jacentes

Rémunération de la **population régulée**

Versement sur l'exercice 2020

Enveloppe globale des rémunérations versées¹ à la population régulée



¹ hors charges employeur et rémunération collective (intéressement/participation en France)

